

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI BLITAR

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)



Disusun Oleh :

Nama : Dedi Setya Widiyanto
NIM : 13221009
Pembimbing : Sulistya Dewi W., SE., MSA.

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Dedi Setya Widiyanto
NIM : 13221009
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

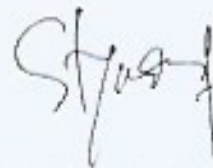
**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 22 Oktober 2018 – 12 November 2018 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 12 November 2018

Pembimbing,



Sulistya Dewi W., SE., MSA.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dedi Setya Widiyanto
N I M : 13221009
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 9 November 2018

Penulis,



Dedi Setya Widiyanto

SURAT KETERANGAN

Nomor : 003/VL-BLT/II/2018

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Wiwin Wahyuni Lestari
Jabatan : Pimpinan
Alamat : Rejowinangun RT 02 RW 02 Kec. Kademangan Kab. Blitar

Menerangkan bahwa

Nama : Dedi Setya Widiyanto
NIM : 13221009
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Asal Sekolah : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara

Telah melaksanakan penelitian pada UD. Via Lestari Blitar dengan judul : "ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI BLITAR". Dimulai sejak tanggal 02 Januari sampai dengan 31 Januari 2018.

Demikian surat keterangan ini Saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Wiwin Wahyuni Lestari
Pimpinan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

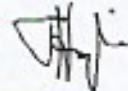
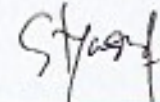
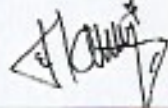
**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI
BLITAR**

Yang disusun oleh :

Nama : Dedi Setya Widiyanto
N I M : 13221009
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 16 Nopember 2018

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

| NO. | NAMA | KEDUDUKAN | TANDA TANGAN |
|-----|-------------------------------|-------------|---|
| 1. | Siti Sunrowiyati, SE., MM. | Penguji I |  |
| 2. | Sulistya Dewi W., SE., MSA. | Penguji II |  |
| 3. | Sandi Eka Suprajang, SE., MM. | Penguji III |  |

Blitar, 10 Desember 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,

Ketua Dewan Penguji,



The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is for Tanto Askriyandoko, and the signature on the right is for Iwan Setya Putra. Both signatures are written over a circular official stamp of Universitas Mitra Ekonomi Pesisir (UMEP) Blitar. The stamp contains the university's name in Indonesian and English, along with the year 2002 and the word 'BLITAR' at the bottom.

Tanto Askriyandoko, SE., MM.

Iwan Setya Putra, SE., Ak. MM.

ABSTRAKSI

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI BLITAR

Dedi Setya Widiyanto - 13221009

Kata Kunci gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

Permasalahan pada UD. Via Lestari, pimpinan cenderung bersikap santai dan kurang tegas menghadapi karyawannya, seperti keterlambatan karyawan yang tidak ditegur, karakter pemimpin yang cenderung menganggap karyawan sebagai saudara, sehingga kurang mampu memberikan ketegasan dalam mengambil keputusan terhadap kesalahan yang dilakukan karyawannya, sehingga kurang mampu memberikan motivasi kepada bawahan untuk bekerja lebih giat dan lebih baik, hal inilah yang memicu turunnya kinerja karyawan pada UD. Via Lestari. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada UD. Via Lestari Blitar.

Hasil penelitian disimpulkan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} tingkat signifikansi dibawah alpha sehingga H_0_1 ditolak atau H_{a1} diterima sehingga keputusannya adalah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada UD. Via Lestari Blitar. Hasil penelitian disimpulkan, besarnya t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan taraf tingkat signifikansi lebih kecil dari pada alpha sehingga H_0_2 ditolak atau H_{a2} diterima dengan keputusan adalah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Via Lestari Blitar. Hasil penelitian disimpulkan, besarnya F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} sehingga H_0_3 ditolak atau H_{a3} diterima dengan keputusannya adalah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Via Lestari Blitar. Artinya gaya kepemimpinan yang baik dapat memberikan motivasi kepada karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

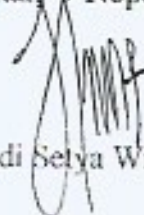
KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul **"ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. VIA LESTARI BLITAR"** yang disusun untuk melengkapi sebagian syarat dalam penyelesaian Program Studi Strata 1 pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., Ak. MM., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Ibu Sulistya Dewi W., SE., MSA., selaku Dosen Pembimbing Skripsi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
3. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
5. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Blitar, 9 Nopember 2018



Dedi Setya Widiyanto

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN | iii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iv |
| ABSTRAKSI | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Permasalahan | 3 |
| C. Rumusan Masalah | 4 |
| D. Tujuan Penelitian | 4 |
| E. Kegunaan Penelitian | 4 |
| BAB II : LANDASAN TEORI | |
| A. Penelitian Terdahulu | 6 |
| B. Gaya Kepemimpinan | 10 |
| C. Pengaruh dan Sifat Gaya Kepemimpinan | 12 |
| D. Prinsip-prinsip Gaya Kepemimpinan | 17 |
| E. Motivasi Kerja | 25 |

| | |
|--|-----------|
| F. Kinerja Karyawan..... | 26 |
| G. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 34 |
| H. Hipotesis..... | 36 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| A. Waktu Dan Tempat Penelitian..... | 37 |
| B. Jenis Penelitian..... | 37 |
| C. Definisi Operasional Variabel..... | 37 |
| D. Populasi Penelitian Dan Sampel..... | 38 |
| E. Metode Pengumpulan Data..... | 38 |
| F. Teknik Analisa Data..... | 39 |
| BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN | |
| A. Hasil Penelitian Perusahaan..... | 42 |
| B. Analisa Data..... | 46 |
| C. Pembahasan..... | 62 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Kesimpulan..... | 65 |
| B. Saran..... | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA | |

| | |
|---|----|
| F. Kinerja Karyawan..... | 26 |
| G. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan | 34 |
| H. Hipotesis | 36 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| A. Waktu Dan Tempat Penelitian | 37 |
| B. Jenis Penelitian | 37 |
| C. Definisi Operasional Variabel..... | 37 |
| D. Populasi Penelitian Dan Sampel..... | 38 |
| E. Metode Pengumpulan Data | 38 |
| F. Teknik Analisa Data | 39 |
| BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN | |
| A. Hasil Penelitian Perusahaan..... | 42 |
| B. Analisa Data..... | 46 |
| C. Pembahasan..... | 62 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Kesimpulan | 65 |
| B. Saran | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 4 1 Gaya Kepemimpinan | 47 |
| Tabel 4 2 Motivasi Kerja | 48 |
| Tabel 4 3 Kinerja Karyawan..... | 49 |
| Tabel 4 4 Uji Validitas Data | 50 |
| Tabel 4 5 Uji Reliabilitas Data..... | 51 |
| Tabel 4 6 Uji Normalitas Data..... | 52 |
| Tabel 4 7 Uji Autokorelasi..... | 54 |
| Tabel 4 8 Uji Multikolinearitas..... | 54 |
| Tabel 4 9 Uji Hipotesis Parsial..... | 59 |
| Tabel 4 10 Uji Hipotesis Simultan..... | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|--------------|---------------------------|----|
| Gambar 4.1 : | Struktur Organisasi | 44 |
| Gambar 4.2 : | Diagram P-Plot..... | 56 |