

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah semua tahap penelitian dilakukan, mulai dari pembuatan proposal penelitian, kemudian pengkajian teori, penyusunan instrumen penelitian yang disertai dengan uji hipotesis dan sampai dengan pengumpulan data, pengolahan dan analisis data. Pada akhirnya peneliti dapat menyimpulkan hasil penelitian tentang “Menganalisis Faktor Semangat Kerja dan Disiplin Kerja yang Dapat Memberi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan UD. Megah Bangunan Blitar” sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis variabel semangat kerja dalam penelitian ini dapat dikatakan bahwa persepsi karyawan terhadap semangat kerja dilihat dari instrumen penelitian yang telah diajukan kepada responden rata-rata dapat dikatakan baik, namun pada pernyataan kurangnya fokus terhadap pekerjaan memiliki nilai terendah. Maka dapat disimpulkan bahwa semangat kerja karyawan UD. Megah Bangunan Blitar cukup efektif.
2. Berdasarkan hasil analisis variabel disiplin kerja dalam penelitian ini dapat dikatakan bahwa persepsi karyawan terhadap disiplin kerja apabila dilihat dari instrumen penelitian yang telah diajukan kepada responden rata-rata dapat dikatakan baik, namun pada pernyataan

menjaga sikap terhadap karyawan lain memiliki nilai terendah. Maka dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan kerja karyawan cukup baik.

3. Berdasarkan hasil analisis variabel kinerja karyawan dalam penelitian ini dapat dikatakan bahwa persepsi karyawan terhadap kinerjanya dilihat dari instrumen penelitian yang telah diajukan kepada responden rata-rata dapat dikatakan baik, namun pada pernyataan kualitas kerja memiliki nilai terendah. Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan UD. Megah Bangunan Blitar cukup tinggi atau karyawan sudah memiliki tingkat produktivitas yang baik.
4. Dari analisis hasil penelitian dan pembahasan menghasilkan kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UD. Megah Bangunan Blitar. Hal tersebut telah dibuktikan oleh penulis dengan pengolahan data menggunakan SPSS yang telah terlampir pada bab empat.

## **B. Saran**

Dari seluruh pembahasan dan hasil analisis data serta berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan bahan masukan bagi UD. Megah Bangunan Blitar sebagai berikut:

1. Dengan adanya hasil penelitian yang telah dilakukan apabila dilihat dari sikap karyawan yang memiliki nilai terendah maka diharapkan perusahaan perlu menjaga hubungan harmonis antara pemimpin dengan

karyawan yang mempengaruhi semangat kerja karyawan dalam melakukan pekerjaan. Selain itu perusahaan disarankan untuk meningkatkan motivasi dari pemimpin kepada karyawan dengan memberikan kesempatan untuk melakukan kreativitas dalam bekerja dan memberikan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja.

2. Mengacu pada hasil penelitian yang menunjukkan indikator fokus kerja memiliki nilai terendah maka diharapkan kepada perusahaan agar memberikan bimbingan dan pelatihan skil karyawan agar dapat memberikan kinerja yang maksimal sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.
3. Mengacu pada kualitas kerja yang memiliki nilai terendah, diharapkan perusahaan membuat sebuah peraturan yang tegas, hal tersebut dapat dilakukan dengan cara pemberian hadiah atau reward kepada karyawan yang rajin dan karyawan yang sering terlambat maka diberikan hukuman dengan ketentuan setiap terlambat lima menit dipotong gaji sesuai peraturan yang ditentukan.