

**MENGANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN
KERJA YANG DAPAT MEMBERI PENGARUH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD. MEGAH BANGUNAN BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)



Disusun Oleh:

Nama : Yandra Sandy
NIM : 15211043
Pembimbing : Kristiya Damayanti, SE, MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini selaku Dosen Pembimbing dari:

Nama : Yandra Sandy

NIM : 15211043

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

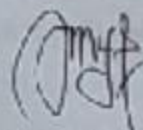
***MENGANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA YANG
DAPAT MEMBERI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD. MEGAH BANGUNAN BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 27 Januari 2019 sampai dengan 27 Juli 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 06 Agustus 2019

Dosen Pembimbing.



Kristiya Damayanti, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yandra Sandy
NIM : 15211043
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

***MENGANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA YANG
DAPAT MEMBERI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD. MEGAH BANGUNAN BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya berdasarkan referensi yang terdapat pada lampiran skripsi. Apabila di kemudian hari terbukti tidak memenuhi dengan apa yang disebutkan di atas, maka saya bersedia dikenakan sanksi akademis sesuai peraturan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 06 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Yandra Sandy
NIM 15211043

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iman Karapi
Jabatan : Pemilik UD. Megah Bangunan

Dengan ini menyatakan:

Nama : Yandra Sandy
NIM : 15211043
Kampus : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
Jurusan : Manajemen
Judul : Menganalisis Faktor Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Yang Dapat Memberi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan UD. Megah Bangunan

Telah melakukan penelitian pada UD. Megah Bangunan Blitar pada tanggal 27 Januari 2019 sampai dengan 27 Juni 2019 guna menyusun laporan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 27 Juli 2019

Pemilik,



Iman Karapi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

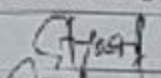


**MENGANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA YANG
DAPAT MEMBERI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD. MEGAH BANGUNAN BLITAR**

Yang disusun oleh:

Nama : Yandra Sandy
NIM : 15211043
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 20 Agustus 2019.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1	Sulisya Dewi, W, SE, MSA	Penguji I	
2	Kristiya Damayanti, S.E, MM	Penguji II	
3	Tanto Askriyandoko, SE, MM	Penguji III	

Blitar, 17 September 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,

Ketua Dewan Penguji,



(Tanto Askriyandoko, SE, MM)



(Iwan Setya Putra, S.E, Ak, MM)

ABSTRAKSI

MENGANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA YANG DAPAT MEMBERI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MEGAH BANGUNAN BLITAR

YANDRA SANDY - 15211043

Kata Kunci : Semangat kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

Setiap perusahaan selalu berupaya untuk mendapatkan karyawan yang memberikan prestasi kerja dalam bentuk kinerja karyawan yang tinggi untuk mencapai tujuan maupun visi misi yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, dalam rangka mendorong kualitas kerja karyawan yang baik maka perusahaan perlu melakukan strategi yang tepat untuk menciptakan semangat kerja dan disiplin kerja karyawan. Mengingat bahwa kinerja karyawan merupakan salah satu hal yang penting, maka penulis mengadakan penelitian di UD. Megah Bangunan Blitar untuk mengetahui pentingnya analisis kinerja karyawan bagi perusahaan dalam menciptakan semangat kerja dan disiplin kerja. Adapun penulisan ini bertujuan untuk mengetahui semangat kerja, disiplin kerja, pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam melakukan penelitian, metode yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Sedangkan untuk menganalisis data penelitian penulis menggunakan SPSS. Selain itu, data yang diambil dari hasil kuesioner merupakan data aktual sesuai dengan kondisi yang saat ini sedang terjadi di UD. Megah Bangunan Blitar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja sudah baik, disiplin kerja karyawan tinggi, kemudian kinerja karyawan di UD. Megah Bangunan Blitar juga baik. Adapun pengaruh dari semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 59,4%, sedangkan sisanya sebesar 40,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hal ini juga diperjelas dengan hasil uji signifikan atau uji hipotesis bahwa diperoleh hasil f_{hitung} sebesar 23,41 lebih besar dari f_{tabel} sebesar 3,27. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara semangat kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Semakin besar pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja yang positif maka semakin meningkat kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya semakin besar pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja yang negatif maka semakin menurun kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, tidak lupa sholawat dan salam penulis curahkan kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “MENGANALISIS FAKTOR SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA YANG DAPAT MEMBERI PENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MEGAH BANGUNAN BLITAR” sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Program Sarjana (S1) dan juga memperoleh gelar sarjana dalam bidang Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra, S.E, Ak, M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Tanto Askriyandoko, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Ibu Kristiya Damayanti, S.E, M.M selaku pembimbing I dan Tanto Askriyandoko Putro, S.E, M.M selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pegarahan materi-materi dalam penyusunan skripsi penulis.

4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
5. Ibunda tercinta Susmiati dan Ayahanda tercinta Agus Wibisono, serta kakak Yanche Fernando yang telah mencurahkan kasih sayang, dorongan doa, nasehat, motivasi dan pengorbanan moril maupun materilnya kepada penulis.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan UD. Megah Bangunan yang telah memberikan izin dan membantu kelancaran penelitian sebagai responden.
7. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2015.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna karena adanya keterbatasan pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan dan kritik yang membangun dari pembaca. Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Blitar, 06 Agustus 2019

Penulis,

Yandra Sandy

DAFTAR ISI

JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

MOTTO

KATA PENGANTARi

ABSTRAKiii

DAFTAR ISIiv

DAFTAR TABELvi

DAFTAR GAMBARvii

DAFTAR GRAFIKviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah1

B. Permasalahan3

C. Rumusan Masalah4

D. Tujuan Penelitian5

E. Kegunaan Penelitian5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu6

B. Manajemen Sumber Daya Manusia8

C. Semangat Kerja9

D. Disiplin Kerja9

E. Kinerja Karyawan11

	F. Hubungan Antara Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	16
	G. Hipotesis Penelitian.....	17
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	18
	B. Jenis atau Metode Penelitian.....	18
	C. Definisi Operasional.....	19
	D. Populasi dan Sampel.....	21
	E. Metode Pengumpulan Data.....	22
	F. Analisis Data.....	24
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	30
	B. Analisis Data.....	33
	C. Pembahasan.....	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	60
	B. Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA.....	63
	LAMPIRAN	
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	19
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	37

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1	Uji Normalitas Histogram.....	53
Grafik 4.2	Uji Normalitas P-P Plot	54
Grafik 4.3	Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala Likert	31
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	40
Tabel 4.2	Skala Likert	41
Tabel 4.3	Semangat Kerja	42
Tabel 4.4	Disiplin Kerja.....	44
Tabel 4.5	Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.6	Uji Validitas Semangat Kerja	48
Tabel 4.7	Uji Validitas Disiplin Kerja	49
Tabel 4.8	Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.10	Uji Normallitas.....	52
Tabel 4.11	Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.12	Uji Auutokorelasi.....	57
Tabel 4.13	Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.14	Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.15	Uji Signifikan Simultan (Uji f)	59
Tabel 4.16	Uji Signifikan Parsial (Uji t)	61
Tabel 4.17	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62