

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pentingnya kinerja karyawan guna meningkatkan kemampuan dan motivasi pada industri jenang jarkasi, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh kemampuan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi. Sehingga, semakin tinggi kemampuan yang dimiliki karyawan maka kinerja karyawan akan meningkat. Kemampuan dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan kerja bagi karyawan sehingga kinerja yang dihasilkan akan semakin baik dan tujuan perusahaan akan tercapai.
2. Adanya pengaruh motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi. Sehingga semakin baik motivasi yang diberikan kepada karyawan akan mengakibatkan semakin tinggi pula kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi. Dengan begitu diperlukan adanya upaya untuk memaksimalkan pemberian motivasi yang lebih baik lagi untuk dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan.

3. Faktor yang paling dominan terhadap kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi adalah kemampuan.

B. Saran

Dari hasil analisis data dan pembahasan mengenai pentingnya kinerja karyawan guna meningkatkan kemampuan dan motivasi pada industri jenang jarkasi, maka saran-saran yang perlu diberikan adalah sebagai berikut.

1. Bagi pemilik industri jenang jarkasi

Diharapkan perusahaan dapat mempertahankan kinerja karyawan yang sudah meningkat lebih baik dan bagi kinerja karyawan yang masih belum meningkat maka perlu ditingkatkan kembali supaya produksi industri jenang jarkasi semakin meningkat dari sebelumnya.

2. Bagi peneliti berikutnya

Dari penelitian ini dapat dilihat bahwa kemampuan dan motivasi memiliki nilai 91,3% sedangkan sisanya 8,7% dapat diteliti kembali oleh peneliti lainnya. Sehingga dapat menyempurnakan penelitian tentang faktor-faktor yang dapat memperbaiki kinerja karyawan.