

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI GUNA MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI JENANG JARKASI
KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun Oleh :

Nama : Evy Safira
NIM : 15211023
Pembimbing : Tetty Widiyastuti,SE.,MM

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA BLITAR**

2019

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

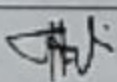

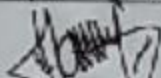
PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI GUNA MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI JENANG JARKASI KABUPATEN
BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Evy Safira
NIM : 15211023
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Yang telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 20 Agustus 2018

Susunan Dewan Penguji

No.	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Siti Sunrowiyati, SE.,MM	Penguji I	
2.	Tetty Widriyastuti, SE.,MM	Penguji II	
3.	Sandi Eka Suprujang, SE.,MM,MOS	Penguji III	

Blitar, 11 September 2019

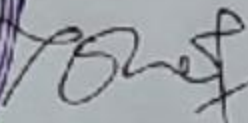
Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Tanto Askriyandoko Putro, SE.,MM)

Ketua Dewan Penguji



(Isan Setya Putra, SE.,Ak.,MM)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Evy Safira
NIM : 15211023
Program Studi : Manajemen

Judul skripsi: **Peningkatan Kinerja Karyawan dilihat dari Kemampuan dan Motivasi Industri Jenang Jarkasi Blitar.**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 23 Oktober 2018 sampai Agustus 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan pengaji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Kompetensi bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, Agustus 2019

Pembimbing,



(Tetty Widiyastuti, SE., MM)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EVY SAFIRA**
NIM : **15211023**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi :

PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DILIHAT DARI KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PADA INDUSTRI JENANG JARKASI BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, Agustus 2019

Penulis



Evy Safira

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Edy Wijaya
Jabatan : Pemilik Industri Jenang Jarkasi

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Evy Safira
NIM : 15211023
Program Studi : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian pada Industri Jenang Jarkasi Blitar dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul : Peningkatan Kinerja Karyawan dilihat dari Kemampuan dan Motivasi Industri Jenang Jarkasi Blitar pada bulan November 2018 hingga bulan Juli 2019.

Dengan demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pemilik Industri Jenang Jarkasi

(Edy Wijaya)

ABSTRAK

“PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DILIHAT DARI KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA PADA INDUSTRI JENANG JARKASI BLITAR”

EVY SAFIRA- 1511023

Kata Kunci:Kemampuan, Motivasi, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kemampuan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi; (2) pengaruh motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi; (3) pengaruh kemampuan dan motivasi bersama-sama dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi.

Jenis penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada karyawan industri jenang jarkasi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 32 orang. Sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan industri jenang jarkasi yang berjumlah 32 orang. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil uji f pada penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh kemampuan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi. Hasil uji t pada penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial kemampuan dan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada industri jenang jarkasi. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi yang didapat nilai R Square sebesar 0,913 atau 91,3% variabel kinerja karyawan sudah dapat dijelaskan oleh variabel kemampuan kerja dan motivasi, dan untuk sisanya 8,7% dijelaskan oleh variabel yang tidak terdapat pada penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Peningkatan kinerja karyawan dilihat dari kemampuan dan motivasi pada industri jenang jarkasi”

Peneliti juga mengucapkan terimakasih dan mempersembahkan skripsi ini untuk keluarga tercinta Ayahanda Tino dan Ibunda Parjinah yang tidak pernah berhenti mendoakan, mendukung dan mencukupi segala kebutuhan materi maupun non-materi dalam proses pembuatan skripsi ini, dan nasehat-nasehat yang selalu memotivasi peneliti. Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan, saran, bantuan, motivasi dan doa dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepadayang terhormat:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., MM., Ak., Ca selaku pimpinan STIE Kesuma Negara Blitar
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar
3. Ibu Tetty Widiyastuti, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
4. selaku dosen penguji I yang turut memberi masukan dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. selaku dosen penguji II yang turut memberi masukan dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. selaku dosen penguji III yang turut memberi masukan dan arahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Pegawai STIE Kesuma Negara Blitar
8. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu yang selalu membantu dan mendoakan yang terbaik baik bagi peneliti.
9. Kepada Angga Kurnianto, terimakasih telah menjadi pasangan yang selalu menemani, dan selalu memberikan dukungan baik secara materi maupun non materi.
10. Semua pihak, rekan dan sahabat yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas dukungannya selama ini.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bermanfaat bagi peneliti khususnya.

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
C. Kemampuan	28
D. Motivasi.....	30
E. Kinerja Karyawan	34
F. Hubungan Kinerja Karyawan	39
G. Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Waktu dan Tempat.....	42
B. Jenis Penelitian	42
C. Definisi Operasional Variabel	42
D. Populasi Penelitian dan Sampel	44
E. Metode Pengumpulan Data.....	45
F. Teknik Analisa Data	45

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	53
B. Analisis Data.....	59
C. Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi	9
Tabel 4.1 Jumlah tenaga kerja dan jabatan Home Industri Jarkasi	57
Tabel 4.2 Jumlah pendidikan Home Industri Jarkasi	58
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Pekerjaan	63
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenahi Kemampuan Kerja.....	64
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi.....	65
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenahi Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2).....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kayawan (Y)	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kemampuan Kerja (X_1), Motivasi (X_2)dan Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	71
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi Dengan <i>Durbin-Watson</i>	74
Tabel 4.14 Uji Multikorelasi	74
Tabel 4.15 Uji Regresi Linier Sederhana	75
Tabel 4.16 Uji Koefisien Regresi Linier Sederhana (Uji t)	76
Tabel 4.17 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	77
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan kemampuan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Home Industri Jarkasi	56
Gambar 4.2 Skema Proses produksi Industri Jenang Jarkasi.....	59
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	87
LAMPIRAN 2 Deskripsi Responden.....	91
LAMPIRAN 3 Deskripsi Variabel.....	93
LAMPIRAN 4 Output Uji Validitas Dan Reabilitas.....	99
LAMPIRAN 5 Output Uji Asumsi Klasik.....	103
LAMPIRAN 6 Output Regresi Berganda Dan Pengujian Hipotesis	107