

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA PADA
PT. WARU ABADI CABANG BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun Oleh :

Nama : Febriana Dewi Safitri

NIM : 15211047

Pembimbing : Retno Murni Sari, SE.,MM.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KUSUMA NEGARA

BLITAR

2019

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari :

Nama : Febriana Dewi Safitri
NIM : 15211047
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

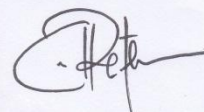
***ANALISIS KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KESELAMATAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA PADA PT. WARU ABADI CABANG BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 12 November 2018 sampai tanggal 31 Juli 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 31 Juli 2019

Pembimbing,



Retno Murni Sari, SE., MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Febriana Dewi Safitri

NIM : 15211047

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

***ANALISIS KINERJA KARYAWAN DITINJAUDARI KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA PADA PT. WARU ABADI CABANG BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya akan bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kusuma Negara Blitar.

Demikian, pertanyaan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 31 Juli 2019

Penulis,



Febriana Dewi Safitri



Nomor : 0077/UMUM.11/10.2019
Lampiran : -
Perihal : Balasan Izin Penelitian

Kepada
Kepala LPPM
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Kusuma Negara Blitar
Di Tempat

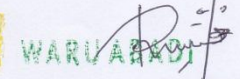
Dengan Hormat,
Mengambil tindakan untuk surat permohonan izin penelitian dengan nomor 357/STIEKEN/E2.04/X/2018, perihal penelitian Skripsi kepada mahasiswa :

Nama : Febriana Dewi Safitri
NIM : 15211047
Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian Skripsi dengan judul "**Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Keselamatan Kerja Dan Disiplin Kerja**" di Perusahaan kami mulai tanggal 24 Oktober 2018 sampai 24 April 2019.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Blitar, 24 April 2019
Menyetujui,


M Rifki Mubarak
kepala

Kantor Pusat
Jl Dr Wahiddin Sudirohusodo
Gresik-Jawa Timur
Indonesia
Phone. 031 99 1010 04/69
Fax. 031 99 1010 05

Kantor Cabang Blitar
Raya Blitar Malang Km 05, Pojok Garum
Blitar-Jawa Timur
Indonesia
Phone. 0342 813432
Fax. 0342 813432

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

ANALISIS KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KESELAMATAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA PADA PT. WARU ABADI CABANG BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Febriana Dewi Safitri

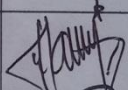
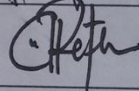
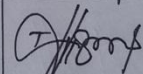
NIM : 15211047

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Yang telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 20 Agustus 2018

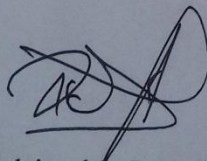
Susunan Dewan Penguji

No.	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Sandi Eka Suprajang, SE.,MM,MOS	Penguji I	
2.	Retno Murni Sari, SE.,MM	Penguji II	
3.	Tetty Widiyastuti, SE.,MM	Penguji III	

Blitar, 11 September 2019

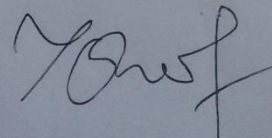
Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Tanto Askriyandoko Putro, SE.,MM)

Ketua Dewan Penguji



(Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM)

ABSTRAKSI

ANALISIS KINIERJA KARYAWAN DITINJAU DARI KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA PADA PT. WARU ABADI CABANG BLITAR

FEBRIANA DEWI SAFITRI – 15211047

Kata kunci : keselamatan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

Penelitian ini dilakukan di PT. Waru Abadi Cabang Blitar. Penelitian ini terdiri dari variabel keselamatan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh keselamatan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Waru Abadi cabang Blitar. Latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan masalah kurang maksimalnya kinerja karyawan yang dirasa akibat keselamatan kerja dan disiplin kerja yang masih rendah. Pengambilan data menggunakan rumus slovin dengan jumlah 52 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier berganda dengan pendekatan statistik yang dilakukan melalui program SPSS.16. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial keselamatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja ditunjukkan dengan nilai t sebesar 0,407 yang lebih kecil dari α sebesar 0,05 dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai t sebesar 0 yang lebih besar dari α sebesar 0,05. Keselamatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan nilai f hitung sebesar 482,947 lebih besar dari f tabel 3,18 dengan nilai probabilitas 0. R *Square* pada analisis regresi sebesar 11,5% dan sisanya 88,5% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua. Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulisan skripsi yang berjudul **Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Keselamatan Kerja Dan Disiplin Kerja Pada PT. Waru Abadi Cabang Blitar** telah terselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada STIE Kusuma Negara Blitar.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, baik dalam penulisan, penguraian ataupun pada pembahasan secara ilmiah. Hal ini dikarenakan adanya keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki oleh penulis. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis banyak dibantu oleh berbagai pihak dalam menyelesaikan permasalahan yang timbul dalam proses penulisan skripsi. Dalam kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk memperoleh pendidikan selama kuliah di STIE Kusuma Negara Blitar.
2. Bapak Tanto A. Putro, SE.,MM selaku Ketua Jurusan manajemen yang telah membantu selama kuliah di STIE Kusuma Negara Blitar.
3. Ibu Retno Murni Sari, SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan dorongan kepada penulis untuk menyusun Skripsi
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di STIE Kusuma Negara Blitar.
5. Bapak Rifki Mubarak selaku kepala cabang PT. Waru Abadi Cabang Blitar yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
6. Staff karyawan PT. Waru Abadi Cabang Blitar yang ikut serta membantu dalam pengisian kuesioner penelitian.
7. Kedua Orang tua ku Papa dan Mama tercinta atas segala perhatian, doa dan motivasi untuk segera menyelesaikan Skripsi. Kakak-kakaku yang

6. Staff karyawan PT. Waru Abadi Cabang Blitar yang ikut serta membantu dalam pengisian kuesioner penelitian.
7. Kedua Orang tua ku Papa dan Mama tercinta atas segala perhatian, doa dan motivasi untuk segera menyelesaikan Skripsi. Kakak-kakaku yang juga memberikan dukungan untuk terus berusaha memberikan yang terbaik.
8. Team Ghibah, teman seperjuangan Yuni, Piya, Ayu, Dewi, Evy, Retna, Recha, Marsila, Dita yang selalu berjuang dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan Skripsi.
9. Temanku Fitri dan Sasa terima kasih telah membantu meluangkan waktu untuk memberikan berbagai ilmu dalam menyelesaikan Skripsi.
10. Semua teman-temanku yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung atau tidak langsung.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Blitar, 31 Juli 2019

Penulis,



Febriana Dewi Safitri

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Keterangan Penelitian	iv
Halaman Pengesahan Skripsi	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Kegunaan Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu	6
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
C. Kinerja Karyawan	16
D. Keselamatan Kerja	21
E. Disiplin kerja	27

F. Hubungan Antar Variabel	33
G. Hipotesis	34
BAB III METODE PENGUMPULAN DATA	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	36
B. Jenis Penelitian	36
C. Definisi Oprasional Variabel	36
D. Populasi Dan Sampel	37
E. Metode Pengumpulan Data	39
F. Teknik Analisa Data	39
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	42
B. Analisis Data	47
C. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	7
Tabel 2.2	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	8
Tabel 2.3	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	9
Tabel 2.4	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	10
Tabel 2.5	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	10
Tabel 4.1	Deskripsi Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2	Deskripsi Usia Responden	46
Tabel 4.3	Deskripsi Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4	Deskripsi Lama Bekerja	47
Tabel 4.5	Hasil Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas X1 Keselamatan Kerja	49
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas X2 Disiplin Kerja	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Y Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas X1 Keselamatan Kerja	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas X2 Disiplin Kerja	51
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Y Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.12	Hasil Kolmogorov Smirnov	54
Tabel 4.13	Hasil Multikolinieritas	54
Tabel 4.14	Hasil Uji T (Pasrial)	56
Tabel 4.15	Hasil Uji F (Simultan)	57
Tabel 4.16	Hasil Analisis Linier Berganda	58
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
Gambar 2.2 Indikator Kinerja	18
Gambar 2.3 Indikator Keselamatan Kerja	23
Gambar 2.4 Indikator Disiplin Kerja	29
Gambar 2.5 Prosedur Disiplin Progesif	32
Gambar 2.6 Sistem Pendisiplinan	33
Gambar 2.7 Hubungan Antar Variabel	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Waru Abadi Cabang Blitar . . .	44
Gambar 4.2 Hasil Normalitas-Grafik	53
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedatisitas	55