

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu terbukti peltihan *softskill* terhadap karyawan baru dapat meningkatkan karyawan di Waroeng Mak Nyak Mblitar. Dari dua variabel pelatihan *softskill* dan kinerja karyawan yang mendapatkan nilai rata-rata variabel terendah dari kedua variabel adalah variabel kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa vaiabel kinerja perlu dilakukan perbaikan, sedangkan pada variabel pelatihan *softskill* juga perlu di pertahankan bahkan ditingkatkan agar kinerja karyawan semakin bagus sesuai yang diinginkan perusahaan.

Apabila melihat dari nilai rata-rata item yang mendapatkan nilai tertinggi pada variabel pelatihan *softskill* adalah mengenai sebagai karyawan, “saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan”. Dapat diartikan bahwa para responden yang merupakan karyawan Waroeng Mak Nyak Mblitar bersedia bertanggung jawab dengan semua pekerjaan yang diberikan. Sedangkan pada variabel kinerja karyawan yang mendapatkan nilai tertinggi adalah pada item responden “mampu bekerja sesuai dengan standart perusahaan”. Bila diartikan responden dalam hal ini karyawan Waroeng Mak Nyak Mblitar mampu bekerja sesuai dengan standart perusahaan Waroeng Mak Nyak Mblitar.

Sedangkan apabila dilihat dari nilai rata-rata item terendah pada kedua variabel. Variabel pelatihan *softskill* yang mendapatkan nilai terendah adalah pada item “saya selalu bersosialisasi menyelesaikan masalah dengan atasan”. Yang dapat diartikan bahwa para karyawan tidak bisa bersosialisasi menyelesaikan masalah dengan atasan. Sedangkan pada variabel kinerja karyawan yang mendapatkan nilai terendah adalah pada item keterampilan yang saya miliki sesuai dengan standart perusahaan.

Dari semua hasil yang di dapat baik nilai rata-rata variabel maupun nilai rata-rata item variabel pelatihan *softskill* dan kinerja karyawan baik nilai terendah maupun tertinggi semua perlu ditingkatkan. Supaya bisa mendapatkan yang terbaik. Paletihan *softskill* bagi karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan bila dilihat dari pengujian menggunakan uji validitas, uji reabilitas maupun uji regresi. Bahwa masing variabel saling berkaitan serta memberikan pengaruh yang signifikan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah di sajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran yang dapat di sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Waroeng Mak Nyak Mblitar sebaiknya memberikan pelatihan *softskill* agar kinerja karayawan semakin meningkat.
2. Untuk pimpinan Waroeng Mak Nyak Mblitar bisa memberikan dua jenis pelatihan baik Intra-personal *skill* dan Inter-personal *skill*, untuk intra-

personal *skill* yang di berikan adalah manajemen stress, manajemen waktu, berpikir kreatif, bertanggung jawab, bersikap jujur, dan berperilaku adil, sedangkan inter-personal *skill* yang diberikan adalah kemampuan memotivasi, kemampuan bekerjasama, kemampuan negosiasi, kemampuan komunikasi, dan serta kemampuan dalam beradaptasi.

3. Pimpinan sebaiknya melakukan pertemuan rutin dengan semua karyawan untuk melakukan koreksi pekerjaan karyawan supaya jika ada suatu hal yang menghambat dapat dibenahi dengan segera. Pimpinan sebaiknya melakukan perbaikan dalam pola memimpin dalam mengawasi dan memberikan arahan kepada karyawan khususnya baru agar karyawan bisa bekerja sesuai yang di inginkan oleh pemilik perusahaan.
4. Bagi peneliti berikutnya yaitu menggunakan penelitian ini sebagai dasar untuk variable yang sama tetapi objek dan tempat berbeda. Atau variable yang berbeda tetapi objek atau penelitian yang sama.
5. Saran bagi akademisi dapat digunakan sebagai daftar pustaka atau rujukan sebagai penelitian sejenis variable sejenis atau tempat yang sama.