BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil data yang diperoleh dari analisis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pemberiaan Kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Buana Sari. Pengaruh pemberian kompensasi tersebut dapat diindikasikan dari pemberian balas jasa yang adil agar timbul adanya kinerja karyawan yang akan memberikan dampak baik terhadap perusahaan. Hal ini nantinya juga akan menimbulkan hubungan kerja sama yang saling membutuhkan dan menguntungka antara karyawan dengan perusahaan.
2. Motivasi kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Buana Sari. Kinerja karyawan yang tinggi dapat diperoleh dari motivasi dalam diri karyawan yang berawal dari ketertarikan tugas. Jadi karyawan tersebut akan memiliki tujuan dalam bekerja yang lebih menantang, serta umpan balik yang berupa bonus dan insentif yang mereka dapat dari CV. Buana Sari juga berpengaruh terhadap motivasi karyawan.
3. Kompensasi dan motivasi kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Buana Sari. Apabila pemberian kompensasi sesuai dengan yang dikerjakan maka karyawan akan mencapai kinerja yang

baik. Serta dibantu dengan motivasi kerja yang sudah ada dalam diri karyawan, jadi kinerja dapat lebih baik. Maka hal ini dapat menjelaskan bahwa pemberian kompensasi dan motivasi kerja secara bersama berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Buana Sari.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Bagi Perusahaan

   Apabila CV. Buana Sari memberikan kompensasi kepada keryawan harus dipertimbangkan pendidikan, pengalaman serta tanggung jawab pekerjaan dan juga mengkonfirmasikan terlebih dahulu dengan karyawan supaya tidak terjadi kesalahpahaman karyawan dengan CV. Buana Sari hingga tidak ada pihak yang dirugikan. Guna meningkatkan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan diharapkan pihak CV. Buana Sari memperhatikan lagi bentuk motivasi kerja karyawan seperti prestasi, apabila karyawan merasa termotivasi dalam bekerja, maka kinerja karyawan juga akan lebih baik. Bisa dengan cara pihak pimpinan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang mempunyai kemampuan serta mempunyai prestasi.

2. Bagi Karyawan CV. Buana Sari

   Karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya untuk memajukan perusahaan agar tujuan perusahaan dapat dicapai dengan efisien dan juga efektif. Karyawan juga diharapkan meningkatkan

kinerja dan kualitas kerjanya agar mencapai targer perusahaan serta karyawan diharapkan dapat menentukan tujuan kerjanya sendiri dan peduli terhadap pekerjaannya. Hal ini dapat meningkatkan motivasi dalam diri karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Bagi penulis selanjutnya diharapkan untuk lebih meningkatkan penelitian dengan menambah variabel bebas lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dan hasilnya dicapai lebih optimal serta dapat memperluas pengetahuan atau wawasan.