PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BUANA SARI KABUPATEN BLITAR

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)

Disusun oleh:

Nama : Putri Buana Sari

NIM : 16223001

Pembimbing : Kristya Damayanti, SE, MM

JURUSAN MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KUSUMA NEGARA

BLITAR

2019

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari :

Nama	: PUTRI BUANA SARI
NIM	: 16223001
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen
Judul	: Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kinerja Karyawan Pada CV. Buana Sari Kabupaten Blitar

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah malalui proses bimbingan sejak 5 November 2018 sampai dengan 31 Juli 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 31 Juli 2019

Pembimbing

Kristya Damayanti, SE, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: PUTRI BUANA SARI
NIM	: 16223001
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen
Judul	: Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ada CV. Buana Sari.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam kadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 31 Juli 2019

METERAI TEMPEL
CAFDBAFF459325039
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Putri Buana Sari

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BUANA SARI

Yang disusun oleh :

Nama : Putri Buana Sari

Nim : 16223001

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 20 Agustus 2019

Susunan Dewan Penguji

No.	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2.	Kristya Damayanti, SE, MM	Penguji II	
3.	Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM	Penguji III	

Blitar, 12 November 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)

Ketua Dewan Penguji

(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yoshi Saputra

Jabatan : Pimpinan

Dengan ini menyatakan :

Nama : Putri Buana Sari

NIM : 16223001

Kampus : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Jurusan : Manajemen

Judul : Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Buana Sari

Telah melakukan penelitian pada CV. Buana Sari pada tanggal 18 Maret 2019 sampai 25 Juli 2019 guna menyusun laporan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar 2 Agustus 2019

Pimpinan

Yoshi Saputra

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BUANA SARI

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Buana Sari. Jenis penelitian ini yaitu penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan kuesioner, data tersebut dianalisis dengan regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan CV. Buana Sari dengan responden penelitian ini yaitu 30 orang. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uju reliabilitas, dan analisis regresi linear berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dari uji hipotesis pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dengan uji t_{hitung} masing-masing sebesar 4,578 dan 2,669. Uji F menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas 0,000 (0,000<0,05). Serta hasil dari koefisien determinasi (R^2) sebesar 89 %.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh antara pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Buana Sari, Blitar. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu dari kedua variabel kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaihm Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmatNya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Buana Sari” Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat mcmperoleh gelar sanjana manajemen. Penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan baik atas motivasi dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Buat Bapak dan Ibuku tercinta, yang telah menyanyangi, selalu mendukung serta mendoakan dan memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas semua hal yang telah engkau berikan kepadaku.

2. Buat Suamiku yang telah mendoakan dan memberikan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas semua yang telah engkau berikan untukku.

3. Buat kakaku dan semua anggota keluarga yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas bantuannya.

4. Bapak Iwan Setya Putra SE.,Ak.,MM yang memberikan kesempatan pada penulis untuk memperoleh pendidikan selama kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar.

5. Bapak Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM selaku ketua jurusan manajemen yang telah membantu selama kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar.

6. Ibu Kristya Damayanti, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan dorongan kepada penulis untuk menyusun skripsi. Terimakasih atas bimbingannya. Sehat dan Sukses selalu buat Ibu Kristya.

7. Bapak Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar. Terimakasih atas ilmu yang telah diberikan

8. Buat Sahabat saya Khairunnisa U.A dan Masitha Adi N.P. yang sudah saya anggap seperti saudara sendiri, memberi semangat serta menemani dari mulai awal kuliah sampai selesai. Terimakasih atas dukungannya. Sukses selalu buat kalian.

9. Buat teman satu kelas manajemen malam angkatan 2015 dan 2016 terima kasih karena kalian memberikan pengalaman yang berharga, memberikan kelucuan, kekompakan, kebahagiaan, kesedihan, dan aku beruntung mempunyai banyak teman seperti kalian. Terima kasih atas semangat dan dukungan kalian.

10. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung. Terimakasih atas doa dan dukungan kalian.

Teriring doa yang telah diberikan kepada penulis semoga mendapatkan pahala dan Ridho dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna oleh karena itu kritik dan saran sangat diperlukan guna untuk kesempurnaan skripsi ini.

Blitar, 2 Agustus 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....
LEMBAR PERSETUJUAN ……... i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN …….. ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI …… iii
SURAT BUKTI PENELITIAN ……. iv
ABSTRAK ……. v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI ……..... viii
DAFTAR TABEL …….. x
DAFTAR GAMBAR ……. xi
DAFTAR LAMPIRAN …….. xii
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Permasalahan …… 3
C. Rumusan Masalah 4
D. Tujuan Penalitian 4
E. Kegunaan Penelitian ..…… 5
BAB II LANDASAN TEORI
A. Hasil Penelitian Terdahulu ……..... 6
B. Sumber Daya Manusia ……..…… 13
C. Kompensasi ...……... 16
D. Motivasi ……..... 26
E. Kinerja Karyawan ……. 29
F. Hubungan Antar Variabel ……. 36
G. Hipotesis Penelitian ……... 39
BAB III METODE PENELITIAN
A. Waktu dan Tempat Penelitian 40
B. Jenis Penelitian ……... 40
C. Definisi Operasional Variabel 40

D. Populasi dan Sampel ……... 42
E. Metode Pengumpulan Data ……... 42
F. Teknik Analisis Data ……. 44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Perusahaan …… 48
B. Analisis Data …….. 51
C. Analisis Kuantitatif ..…….. 58
D. Pembahasan …… 72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan ……, 75
B. Saran ……... 76
DAFTAR PUSTAKA ……...……. 78
LAMPIRAN ……... 80

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ……... 51

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia …….. 52

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan …… 52

Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja ……... 53

Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi ……... 55

Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi …… 57

Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kompensasi …….. 59

Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Motivasi …… 59

Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kinerja …….. 60

Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi ……. 60

Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi …….. 61

Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja ……. 61

Tabel 4.13 Uji Normalitas Variabel Kompensasi …….. 62

Tabel 4.14 Uji Normalitas Variabel Motivasi ……... 62

Tabel 4.15 Uji Normalitas Variabel Kinerja ……. 63

Tabel 4.16 Uji Multikolinieritas …… 65

Tabel 4.17 Analisa Regresi Berganda ……... 66

Tabel 4.18 Uji t …….. 68

Tabel 4.19 Uji f …….. 70

Tabel 4.20 Koefisien Regresi …… 71

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel …… 36

Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Buana Sari …… 49

Gambar 4.2 Uji Heteroskedastitas …… 64

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Data Tabulasi Kompensasi, Motivasi dan Kinerja

Lampiran 3 : Uji Validitas Dan Reliabititas

Lampiran 4 : Uji Normalitas

Lampiran 5 : Uji Multikolinieritas dan Uji Heteroskedastitas

Lampiran 6 : Analisis Regresi Berganda Uji T, Uji F dan Uji R^2