

**PENERAPAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA GUNA  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi kasus pada UPTD Kesehatan Kecamatan Sananwetan Kota Blitar)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM)**



**Disusun Oleh :**

**Nama : Emy Erawati**

**NIM : 15221013**

**Pembimbing : Tetty Widiyastuti, SE.,MM**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA BLITAR  
2019**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dari,

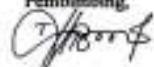
Nama	:	Emy Erwati
Nim	:	15221013
Jurusan	:	Manajemen
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	

*PENERAPAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA GUNA  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di UPTD Kesehatan  
Kecamatan Samanweuse Kota Blitar)*

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 12 April 2019 sampai dengan 14 Agustus 2019 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan pengaji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 15 Agustus 2019

Pembimbing,  
  
Tetty Widiyastuti, S.E.MM.

#### **LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Emy Erawati  
Nim : 15221013  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :

#### **PENERAPAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA GUNA**

*MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di UPTD Kesehatan  
Kecamatan Sananwulan Kota Blitar)*

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Jika temyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksaan.

Blitar, 15 Agustus 2019



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul:

**PENERAPAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA GUNA**

**MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus UPTD Lembah Kecamatan Samanuan Kota Blitar)

Yang dimuat oleh:

Nama	Eany Erwanti
NIM	15221011
Jurusan	Manajemen
Program Studi	Manajemen

Tuliskan diini dan ditandatangani bahan pada 28 Agustus 2019

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM	Pengaji I	
2.	Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM	Pengaji II	
3.	Tetty Widhyastuti, SE., MM	Pengaji III	

Blitar, 18 November 2019

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen,

(Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM)

Ketua Dewan Pengaji

(Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM)

## **ABSTRAKSI**

PENERAPAN KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Di Uptd Kesehatan Kecamatan Sananwetan Kota Blitar)

EMY ERAWATI – 15221013

Kata kunci : kompetensi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

Penelitian di UPTD Kesehatan Kecamatan Sananwetan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan dari penerapan kompetensi dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Didalam penelitian ini digunakan metode deskriptif kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuisioner, wawancara, observasi dan data sekunder. Teknik analisa data menggunakan uji regresi linier berganda dan alat uji SPSS 22. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 karyawan dengan teknik *simple random sampling* atau sampel acak sederhana. .

Dari hasil teknik analisa data didapatkan hasil variabel kompetensi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, namun dari hasil uji secara simultan penerapan kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Jadi apabila kompetensi dan disiplin kerja diterapkan secara baik dan maksimal maka kinerja karyawan juga akan meningkat dan maksimal.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan kasih karunia dan rahmatNya kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Penerapan Kompetensi dan Disiplin kerja guna meningkatkan Kinerja Karyawan di UPTD Kesehatan Kecamatan Sananwetan Kota Blitar” dengan baik.

Penyusunan Skripsi ini dilakukan guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Berkat bantuan dari berbagai pihak yang bersedia ikut andil dan berkontribusi dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini, maka dari itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada kalian dari hati yang terdalam. Berkut orang-orang yang ikut andil dalam penyusunan skripsi ini yaitu :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE, AK., MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Ibu Tetty Widiyastuti, SE,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan bimbingan di dalam menyusun Skripsi.
3. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, S.E,MM selaku Ketua program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Bapak serta Ibu Dosen yang sudah memberikan ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

5. Bapak drg. M Agus Sabtoni selaku Kepala UPTD Kesehatan Kecamatan Sananwetan Kota Blitar yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
6. Ibu Ana Hindati A.Md. Keb. selaku Kasubag Tata Usaha UPTD Kesehatan Kecamatan Sananwetan Kota Blitar yang telah memberikan arahan dalam melakukan penelitian.
7. Bapak Santoso dan Ibu Tina Wulandari yaitu Mama dan Papa tercinta yang selalu memberikan dukungan baik secara moril dan materil, memberikan semangat dan doa restu agar bisa menyelesaikan skripsi dan wisuda tepat waktu.
8. Kedua adikku tersayang Reny dan Leny yang selalu usil akan tetapi selalu memberikan motivasi dalam proses penyusunan skripsi.
9. Bapak Sutrisno dan Bapak Tono yaitu Pak dhe yang memberikan dukungan dalam melakukan penyusunan skripsi.
10. Kawan seperjuangan Devi Irma Sucia, Melyana Budiarti, Sindy Pratikasari, dan Galih Rahayu yang telah bersama dalam suka duka dan berbagi semangat saling dukung mendukung selama proses penyusunan skripsi.
11. Rekan sekaligus seseorang yang berarti dalam hidup penulis yang selalu mengingatkan untuk tidak meninggalkan kewajiban pada Allah SWT dan mendorong semangat dalam menyusun skripsi agar tidak mudah menyerah walaupun dari kejauhan.
12. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun ikut berpartisipasi dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar bahwa masih banyak terdapat kekurangan didalam penyusunan skripsi ini dan mungkin masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis berharap segala bentuk kritik dan saran yang membangun dapat dijadikan sebagai bahan pembelajaran yang lebih baik lagi di masa yang mendatang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan penulis mengucapkan Terimakasih.

Blitar, 15 Agustus 2019

Emy Erawati

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian .....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan .....	4
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Teori Manajemen .....	12
C. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
D. Teori Kompetensi .....	19
E. Teori Disiplin Kerja .....	24
F. Teori Kinerja Karyawan .....	29

G. Hubungan antar Variabel .....	33
H. Hipotesis .....	34

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	35
B. Jenis Penelitian .....	35
C. Definisi Operasional Variabel .....	35
D. Populasi Dan Sampel .....	39
E. Metode Pengumpulan Data .....	40
F. Teknik Analisa Data .....	42

### BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	47
B. Data Pegawai UPTD Kesehatan Kecamatan Sananwetan .....	56
C. Hasil Teknik Analisa Data .....	62
D. Pembahasan .....	79

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan .....	82
B. Saran .....	83
Daftar Pustaka .....	84
Lampiran .....	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden ..... 62
Tabel 4.2	Usia Responden ..... 63
Tabel 4.3	Masa Kerja Responden ..... 64
Tabel 4.4	Pendidikan Responden ..... 64
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kompetensi ..... 66
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ..... 66
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan ..... 67
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi ..... 68
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Diaiplin Kerja ..... 68
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan ..... 69
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas ..... 70
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi ..... 72
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas ..... 73
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda ..... 74
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Linier Berganda ..... 74
Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Linier Berganda ..... 75
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda ..... 76
Tabel 4.18	Hasil Uji t (Uji Parsial) ..... 77
Tabel 4.19	Hasil Uji F (Uji Simultan) ..... 78

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 4.1	Struktur Organisasi .....	55
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas .....	70
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastistas .....	71