

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN  
MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN  
(Studi Pada PT. Radio Mayangkara Ria Blitar)**

**SKRIPSI**

**Di Ajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



**Di Susun Oleh :**

**Nama : Tria Ratma Pramesty**  
**Nim : 12211024**  
**Pembimbing : Sandi Eka Suprajang S.E., M.M.**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2016**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari :

Nama : **TRIA RATMA PRAMESTY**  
NIM : 12211024  
Jurusan : Manajemen  
Program studi : Manajemen

Judul skripsi:

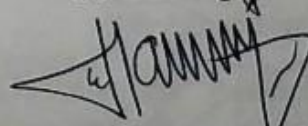
**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN STUDI PADA PT. RADIO MAYANGKARA RIA BLITAR.**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 02 November 2015 sampai dengan tanggal 11 Januari 2016 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, Desember 2015

Pembimbing,



( Sandi Eka Suprajang S.E., M.M.)

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini ,

Nama : **TRIA RATMA PRAMESTY**  
NIM : 12211024  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN STUDI PADA PT. RADIO MAYANGKARA RIA BLITAR.**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, Desember 2015

  
Penulis  
(Tria Ratma Pramesty)





www.radiomayangkara.com

Portal News | Lang Lang Kota | Kristis Solutif

Nomor : 002/BLT.MKR/II/2016

### Surat Keterangan

Saya pimpinan perusahaan PT. Radio Mayangkara Ria Blitar menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : Tria ratma Pramesty


Nim : 12211024

Jurusan : Manajemen

Sejak tanggal 2 November 2015 sampai 31 Desember 2015 telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dalam rangka menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis Peningkatan Kinerja Melalui Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan" studi pada PT. Radio Mayangkara Ria.

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk dapat dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Blitar, 10 Januari 2016  
PT. Radio Mayangkara Ria  
Direktur Penanggungjawab

  
**H.HARIYANTO**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

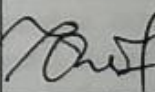

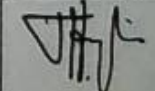
**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN STUDI PADA PT. RADIO MAYANGKARA RIA BLITAR.**

Yang disusun oleh:

Nama : **TRIA RATMA PRAMESTY**  
NIM : 12211024  
Jurusan : Manajemen  
Program studi : Manajemen

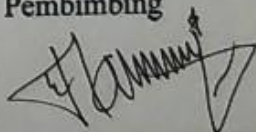
Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 26 April 2016

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra SE.,Ak.,MM.,CA.	Penguji I	
2.	Sandi Eka Suprajang SE., MM.	Penguji II	
3.	Siti Sunrowiyati SE., MM	Penguji III	

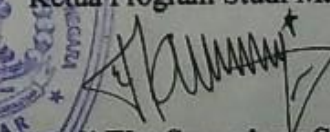
Mengetahui

Pembimbing



(Sandi Eka Suprajang SE., MM.)

Ketua Program Studi Manajemen



(Sandi Eka Suprajang SE., MM.)

## **ABSTRAKSI**

### **ANALISIS PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN (Studi Pada PT. Radio Mayangkara Ria Blitar)**

**TRIA RATMA PRAMESTY-12211024**

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan.

Kemajuan zaman serta kecanggihan teknologi menuntut setiap perusahaan harus memiliki sumberdaya yang mendukung. Dengan adanya sumberdaya yang baik tentu dibarengi kemampuan yang mendukung. Dalam suatu organisasi pasti harus ada imbal balik antara perusahaan dengan karyawan. Jika perusahaan menginginkan hasil kerja atau kinerja yang baik dari karyawan tentu karyawan juga menginginkan yang terbaik untuk mendukung mereka dalam melaksanakan tugas. Lingkungan kerja satu diantara yang mempengaruhi karyawan saat bekerja baik secara fisik maupun non fisik. Selain lingkungan kerja gaya kepemimpinan yang sesuai juga diharapkan untuk mencapai visi misi perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana menghasilkan kinerja yang baik melalui lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan.

Hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Radio Mayangkara Ria menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan sangat diperlukan untuk menghasilkan kinerja yang baik. Kinerja yang kurang maksimal ditimbulkan karena kurang nyamannya karyawan dalam melaksanakan tugas akibat dari lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik yang kurang nyaman serta gaya kepemimpinan yang belum sesuai harapan bawahan. Jadi dapat disimpulkan belum maksimalnya kinerja pada PT. Radio Mayangkara Ria disebabkan lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan yang belum sesuai harapan bawahan.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan”. Skripsi ini dibuat berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti di PT. Radio Mayangkara Ria Blitar.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Satu (S1) di STIE Kesuma Negara Blitar. Tidak lupa rasa terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra S.E., Ak., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen STIE Kesuma Negara sekaligus selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberi bimbingan, petunjuk, serta dukungan sehingga penyusunan skripsi berjalan dengan lancar.
3. Seluruh dosen dan staf perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Bapak Dirpenjab dari PT. Radio Mayangkara Ria Blitar dan seluruh karyawan PT. Radio Mayangkara Ria Blitar yang telah berkenan memberi ijin kepada penulis sebagai lokasi penelitian.

5. Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan serta doa.
6. Teman-teman dan rekan kerja yang dengan sediaan membantu penulis dalam pembuatan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan, oleh sebab itu penulis sangat berharap adanya kritikan dan saran yang positif sehingga dapat menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi, semoga skripsi ini bermanfaat untuk kita semua, Amin.....

Blitar, Desember 2015

Penulis

**(Tria Ratma Pramesty)**



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i	
Halaman Persembahan.....	ii	
Lembar Persetujuan Skripsi .....	iii	
Lembar Pernyataan Keaslian .....	iv	
Lembar Pengesahan .....	v	
Abstraksi .....	vi	
Kata Pengantar .....	vii	
Daftar Isi .....	ix	
Daftar Gambar .....	xi	
BAB I	PENDAHULUAN	
A.	Latar Belakang Masalah .....	1
B.	Permasalahan .....	5
C.	Rumusan Masalah .....	6
D.	Tujuan Penelitian .....	6
E.	Kegunaan Penelitian .....	6
BAB II	LANDASAN TEORI	
A.	Hasil Penelitian Terdahulu .....	8
B.	Pengertian Kinerja .....	10
C.	Metode Penilaian Kinerja .....	12
D.	Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
E.	Pengertian Kepemimpinan .....	21
F.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	30
G.	Hubungan gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja .....	33
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Definisi Operasional Variabel .....	35
B.	Populasi dan Sampel .....	36
C.	Jenis Penelitian .....	36
D.	Metode Pengumpulan Data .....	37
E.	Teknik Analisa Data .....	38
F.	Waktu dan Tempat Penelitian .....	38
BAB VI	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A.	Data PT. Radio Mayangkara Ria .....	39

	B. Hasil Analisis Data .....	52
	C. Analisa Pembahasan .....	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan .....	64
	B. Saran .....	65

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Radio Mayangkara Ria Blitar	44