

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai “Analisa lingkungan kerja dan gaji untuk mengevaluasi kinerja karyawan UD. Bumi Indah Kota Blitar“ maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan:

1. Deskripsi variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa variabel ini mempunyai faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan terbukti pada point kuesioner nomor empat, dari hasil olahan data dan para responden sangat mengharapkan adanya hubungan kerja antara atasan dan bawahan yang sangat baik dan beberapa point selanjutnya.

Pada hasil penelitian ini, variabel Lingkungan Kerja memiliki nilai signifikansi t sebesar 0,028 dan lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau persamaannya adalah $0,028 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan pada UD. Bumi Indah Kota Blitar.

2. Deskripsi variabel gaji hasil kuesioner yang telah diolah dan point yang mencolok adalah point ke dua dan tiga para responden belum bisa terpenuhi untuk gaji yang diterima dan *job* yang didapat tidak sebanding

dengan gaji yang diterima, dari hasil analisis regresi variabel gaji mempunyai nilai t hitung yang paling dominan dibandingkan variabel lingkungan kerja.

Penelitian ini menghasilkan uji t variabel Gaji yang berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan UD. Bumi Indah Kota Blitar, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai signifikansi t variabel Gaji sebesar 0,032 dan nilai probabilitas sebesar 0,05. Maka persamaannya adalah $0,032 < 0,05$.

3. Penelitian ini juga menghasilkan uji F secara simultan kedua variabel *independen* (Lingkungan Kerja dan Gaji) terhadap variabel *dependen* (Kinerja Karyawan UD. Bumi Indah). Didasari dengan hasil nilai signifikansi F sebesar 0,036 yang lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau persamaannya adalah $0,036 < 0,05$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Gaji secara bersamaan (simultan) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan UD. Bumi Indah Kota Blitar.

B. Saran

1. Bagi UD. Bumi Indah Kota Blitar untuk lingkungan kerja lebih diperhatikan karena variabel ini mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan. Sebaiknya UD. Bumi Indah Kota Blitar melakukan evaluasi kepada para karyawan dan atasannya per divisi sehingga hubungan antar atasan dan bawahan tidak ada yang saling terpecah belah. Misalnya saja

dengan melakukan kegiatan *meeting* per divisi sehingga komunikasi antar karyawan dan atasan bisa berjalan dengan baik dan membenahi tata ruang kantor yang memberikan efek kenyamanan bagi karyawan.

2. Untuk gaji juga perlu diperhatikan, disarankan agar atasan perlu adanya tunjangan jabatan dan bonus bagi karyawan yang kinerjanya sangat baik dan bekerja sesuai target yang diberikan dan perlu adanya evaluasi untuk *job* yang diberikan sesuai dengan pengalaman kerja dan pendidikan karyawan dengan adanya perbaikan ini akan dipastikan akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Diharapkan penelitian ini bisa dipergunakan sebagai acuan bagi penelitian kedepanya dengan variabel terikat sama dan variabel bebas yang lain.