

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Perusahaan CV. Indah Jati Blitar memiliki permasalahan pada kemampuan karyawan yang kurang cakap, padahal kemampuan karyawan dalam perusahaan sangatlah diperlukan guna meningkatkan kualitas produk. Dalam rangka meningkatkan kemampuan karyawannya, ada beberapa cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan, antara lain:

Mengikut sertakan karyawannya dalam pelatihan-pelatihan khusus permebelan baik secara individu maupun berkelompok secara bergantian. Apabila memungkinkan, perusahaan juga dapat melaksanakan sendiri pelatihan-pelatihan khusus permebelan bagi karyawan-karyawannya. Pengawasan kinerja karyawan dalam proses produksi juga diperlukan agar para karyawan lebih serius dalam bekerja. Jika memungkinkan, perusahaan juga memberi upah atau bonus tambahan bagi karyawan yang lebih cakap dalam bekerja, sehingga dapat mempengaruhi karyawan yang kurang cakap agar lebih semangat dalam meningkatkan kemampuan yang mereka miliki. Meningkatnya kemampuan karyawan dalam pembuatan mebel akan berdampak pada meningkatnya kualitas produk yang dihasilkan.

Berdasarkan data hasil kuesioner bahwa kemampuan karyawan sangat berpengaruh pada kualitas produk yaitu terdapat banyak jawaban setuju

dari total skor penelitian. Hasil tersebut dapat digunakan sebagai pedoman perusahaan untuk meningkatkan kemampuan karyawannya. Berdasarkan dari hasil regresi dapat diketahui bahwa hasil R hitung menunjukkan bahwa antar variabel kemampuan karyawan sebagai variabel bebas (X) dengan variabel kualitas produk sebagai variabel terikat (Y) memiliki kolerasi yang kuat. Pada uji t menunjukkan bahwa hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel kemampuan karyawan pengaruh paling signifikan terhadap kualitas produk pada CV. Indah Jati Blitar. Hasil dari F hitung dapat dinyatakan bahwa kemampuan karyawan sebagai variabel bebas (X) sangat mempengaruhi kualitas produk sebagai variabel terikat (Y), dari hasil tersebut membuktikan bahwa H_0 ditolak dan H_a dapat diterima. Dengan demikian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan karyawan berperan penting dan sangat mempengaruhi kualitas produk yang ada di CV. Indah Jati Blitar.

B. Saran

1. CV. Indah Jati Blitar perlu mengikut sertakan karyawannya dalam pelatihan-pelatihan khusus permebelan baik secara individu maupun berkelompok secara bergantian.
2. Perusahaan dapat melaksanakan sendiri pelatihan-pelatihan khusus permebelan bagi karyawan-karyawannya.
3. Pengawasan kinerja karyawan dalam proses produksi juga diperlukan agar para karyawan lebih serius dalam bekerja.
4. Jika memungkinkan, perusahaan perlu memberi upah atau bonus tambahan

bagi karyawan yang lebih cakap dalam bekerja, sehingga dapat mempengaruhi karyawan yang kurang cakap agar lebih semangat dalam meningkatkan kemampuan yang mereka miliki.