# ANALISIS KINERJA KARYAWAN DAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU DALAM MENINGKATKAN VOLUME PRODUKSI

(Study kasus pada UD.Sumber Agung Blitar)

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat

Dalam Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

**Disusun oleh :**


**Nama** : **M.Abdul Azis**

**Nim** : **12221043**

**Pembimbing** : **Retno Murnisari, SE.,MM**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA**

**BLITAR**


**2015**

# LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : M.ABDUL AZIS

Nim : 12221043

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Analisis kinerja karyawan dan persediaan bahan baku dalam meningkatkan volume produksi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 12 Desember 2015 sampai dengan 8 Agustus 2016 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan untuk sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 8 Agustus 2016
Pembimbing

Retno Murnisari SE. MM.

## LEMBAR PERYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M.ABDUL AZIS

Nim : 12221043

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Analisis kinerja karyawan dan persediaan bahan baku dalam meningkatkan volume produksi

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 8 Agustus 2016

METERAI TEMPEL

6000

M.ABDUL AZIS

# UD SUMBER AGUNG BLITAR

Jln. Bengawan Solo Gg. III No. 45-47, Blitar

## Surat Keterangan

Kepala UD Sumber Agung Blitar, dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar yang disebut di bawah ini :

NAMA : M. Abdul Azis

NIM : 12221043

JURUSAN : Manajemen

Telah melaksanakan penelitian ini pada perusahaan kami mulai tanggal 1 Juli 2015 sampai dengan 31 Desember 2015, dengan judul skripsi : ANALISIS KINERJA KARYAWAN DAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU DALAM MENINGKATKAN VOLUME PRODUKSI.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sesuai yang diperlukan.

Blitar, 10 Januari 2016

SUMBER AG

Riji Sihono

Pemilik Perusahaan

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**"ANALISIS KINERJA KARYAWAN DAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU DALAM MENINGKATKAN VOLUME PRODUKSI"**

Yang disusun oleh :

| | |
|---|---|
| Nama | : M.ABDUL AZIS |
| NIM | : 12221043 |
| Jurusan | : Manajemen |
| Progam Studi | : Manajemen |

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 17 Desember 2016

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

| NO | NAMA | KEDUDUKAN | TANDA TANGAN |
|---|---|---|---|
| 1 | Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM., CA | Penguji 1 | |
| 2 | Retno Murnisari, SE.,MM | Penguji 2 | |
| 3 | Rony Ika Setiawan, SE., MM. | Penguji 3 | |

Mengetahui,

Ketua Progam Studi Manajemen

Sandi Eka Suprajang, SE., MM.

Ketua Dewan Penguji

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA BLITAR

Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM., CA

# ABSTRAKSI

Analisis kinerja karyawan dan persediaan bahan baku dalam meningkatkan volume produksi

M.Abdul Azis – 12221043

Kata Kunci: kinerja, persediaan, dan volume produksi

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Analisis kinerja karyawan dan persediaan bahan baku dalam meningkatkan volume produksi. Pengumpulan data melakukan wawancara pada pemilik perusahaan, observasi dan pengumpulan data dengan teknik dokumentasi. Analisis persediaan bahan baku, Analisis kinerja karyawan dengan menggunakan metode kerja data penelitian ini menggunakan bantuan analisa korelasi serta uji t dan uji f.

Dalam meningkatkan volume produksi yang baik dan sesuai dengan harapan perusahaan dapat menggunakan metode kerja yaitu banyaknya kinerja karyawan akan memperlancar produksi yang baik. Sedangkan Untuk kinerja karyawan supaya dapat bekerja dengan baik seharusnya UD.Sumber Agung menetapkan target kapasitas produksi yang disertai bonus-bonus sehingga dapat menarik perhatian untuk masuk kerja. Selain itu dalam mengenai persediaan bahan baku yang baik UD. Sumber Agung harus mempunyai stock persediaan yang lebih banyak supaya produksi tidak terhambat.

Pada uji T didapat hasil, untuk menguji sejauhman perbandingan anatara tahun 2014 dan 2015 kinerja karyawan, persediaan bahan baku terhadap peningkatan volume produksi program SPSS for windows. Pada tahun 2014 Hasil analisis diperoleh nilai t hitung = 4,566 sedangkan pada $\alpha$= 0,05 diperoleh nilai t tabel = 1,9840. Jadi t hitung > t tabel dengan probalitas 0,000 lebih kecil dari 0,5 maka Ho ditolak Hi terima. Pada uji F didapat hasil, nilai f hitung untuk variabel x tahun 2014 sebesar 10,517 dan tahun 2015 sebesar 13,326 sedangkan pada ftabel didapat nilai sebesar 3,832 hal ini berarti f hitung lebih besar dari pada f tabel. Jadi Ho ditolak dan terima Hi, artinya secara bersama-sama/keseluruhan variabel kinerja (1x), persediaan bahan baku (x2) berpengaruh terhadap variabel y (peningkatan volume produksi).

# KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji penulis haturkan kepada yang tak kasat mata penguasa seluruh Maha yang selalu memberikan rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis kinerja karyawan dan persediaan bahan baku dalam meningkatkan volume produksi" dengan baik. Sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat serta semua umatnya.

Skripsi ini disusun dengan segala kemampuan yang dimiliki penulis dalam rangka memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "Kesuma Negara" (STIEKEN) Blitar.

Dalam penulisan laporan ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE., MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Ibu Retno Murnisari, SE., MM Selaku dosen pembimbing yang telah juga mengarahkan dalam penyelesaian pengerjaan skripsi.
4. Bapak Puji Sihono selaku pemilik Perusahaan UD.Sumber Agung, terima kasih yang sudah memberi izin untuk penelitian dan kesempatan yang telah diberikan kepada penulis.
5. Seluruh karyawan Perusahaan UD.Sumber Agung yang sudah membantu dalam kelancaran proses penelitian.
6. Seluruh keluarga tercinta, terutama orang tua terima kasih telah memberikan dukungan, motivasi dan doanya hingga terselesainya skripsi ini.

7. Teman-teman seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih yang telah membantu, memberi motivasi dan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari karna keterbatasan kemampuan, pengetahuan, dan penalaran yang ada dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karna itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pihak. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Blitar, 8 Agustus 2016

Penulis

M. ABDUL AZIS

# DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERYATAAN KEASLIAN i

ABSTRAKSI ii

SURAT BUKTI PENELITIAN iii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR vii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....1

B. Permasalahan .....5

C. Rumusan Masalah.....4

D. Tujuan Penelitian.....6

E. Kegunaan Penelitian.....6

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu.....7

B. Pengertian Kinerja Karyawan.....13

C. Pengertan Persediaan.....24

D. Pengertian Bahan Baku.....28

E. Teori Produksi .....31

F. Hubungan Antar Kinerja Karyawan Dan Persediaan Bahan Baku Dalam Meningkatkan Volume Produksi. .....33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Defenisi Operasional Variabel.....35

B. Populasi dan Sempel.....35

C. Jenis Penelitian .....36

D. Metode Pengumpulan Data.....36

E. Teknik Analisa Data .....37

F. Tempat dan Waktu Penelitian.....37

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

A. Data Perusahaan.....38

1. Sejarah Perusahaan .....38

2. Lokasi Perusahaan .....40

3. Bentuk Perusahaan.....40

4. Visi dan Misi .....41

5. Struktur Organisasi UD. Sumber Agung .....42

6. Tugas dan Fungsi .....43

7. Proses Pembuata Tahu .....49

B. Analisa Data.....52

1. Analisa Korelasi.....57

2. Uji t .....60

3. Kriteria penerimaan Dan Penolakan Ho (x1) .....60

4. Uji f .....61

C. Pembahasan .....61

BAB V KESIMULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....63

B. Saran .....65

DAFTAR PUSTAKA .....66

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Data Tingkat Kehadiran Karyawan Tahun 2014.....54

Tabel 4.2 Tingkat Kehadiran Karyawan Tahun 2015 .....56

Tabel 4.3 Analisis Korelasi Antara Variabel X Terhadap Variabel y Tahun 2014.....58

Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Variabel x Terhadap y 2014.....59

# DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. SumberAgung .....42

Gambar 4.2 Struktur Pembuatan Tahu .....49

Gambar 4.3 Diagram Line Volume Produksi Tahun 2014.....55

Gambar 4.4 Diagram Line Volume Produksi Tahun 2015.....56