

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka dapat diambil suatu simpulan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil persamaan regresi linier berganda dapat diketahui bahwa variabel kompensasi karyawan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan secara bersama-sama memiliki pengaruh kepada kinerja karyawan melalui variabel kepuasan kerja di perusahaan Service Center OPPO Blitar.

Hal ini berarti bahwa kompensasi yang diterima karyawan selama ini ternyata mampu meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Disamping itu lingkungan kerja yang disediakan perusahaan juga memiliki peran yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

#### **B. Saran**

Adapun saran yang dapat penulis berikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Kompensasi perlu ditingkatkan jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan.

Khususnya pemberian bonus yang lebih menarik yang disesuaikan sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih termotivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan mengaplikasikan ilmu pengetahuan di bidang manajemen, Khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia tentang hal kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan dan kepuasan kerja.