

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian UD Bumi Indah secara keseluruhan tingkat *resignation* karyawan yang paling banyak selama tiga tahun yaitu tahun 2013-2015 adalah karena gaji, rata-rata karyawan menuntut gaji yang lebih besar lagi yaitu di atas Upah Minimum Kota Blitar, alasan kedua adalah karena lingkungan kerja yang dianggap kurang nyaman, alasan ketiga mengundurkan diri adalah karena kesehatan dan keluarga serta alasan keempat adalah karena lain-lain yaitu, pindah rumah, alih profesi, wira usaha, ikut transmigrasi, jadi *supplier* bahan pakan.
2. Produktifitas UD Bumi Indah selama tiga tahun yaitu 2013-2015 adalah turun secara terus menerus, jumlah rata-rata produktifitas selama tiga tahun menurun dan pada tahun berikutnya akan mengalami *trend* yang menurun.
3. Hasil analisis data penelitian dapat disimpulkan produktifitas UD Bumi Indah selama tiga tahun mengalami penurunan dengan rata-rata produktifitas sebesar satu koma nol sembilan point apabila tingkat *resignation* meningkat akan menurunkan tingkat produksi yang pada akhirnya akan menurunkan tingkat produktifitas, atau sebaliknya yaitu apabila tingkat *resignation* yang diturunkan akan meningkatkan

tingkat produksi yang pada akhirnya akan meningkatkan tingkat produktifitas UD Bumi Indah.

B. Saran

1. UD Bumi Indah supaya lebih meningkatkan gaji karyawan, gaji minimal yang diberikan dapat dilihat dari Upah Minimum Kota Blitar (UMK Blitar). Hal ini mampu membendung alasan pengunduran diri karena gaji yang kurang.
2. UD Bumi Indah sebaiknya lebih peka terhadap lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawannya, sehingga karyawan mampu bekerja dengan baik dan pada akhirnya dengan lingkungan kerja yang tenang dan nyaman dalam bekerja akan meningkatkan produktifitas
3. Mengupayakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja seperti meningkatkan asuransi ketenagakerjaan dengan adanya BPJS atau asuransi lainnya sehingga karyawan merasa tenang dalam bekerja.
4. UD Bumi Indah sebaiknya mempunyai program khusus untuk mengganti karyawan yang mengajukan mengundurkan diri, yaitu dengan pencarian cepat melalui berkas-berkas orang yang pernah melamar kerja/*waithing list* pada UD Bumi Indah, bisa juga membuka lowongan melalui media sosial yang cepat terbagi dan tersiar.
5. Untuk penelitian berikutnya, agar peneliti berikutnya bisa menambahkan variable lain baik dari sisi variable terikat maupun variable bebas. Demikian juga untuk metode dan teknik analisa data dapat dipakai

dengan metode lain sehingga mampu memberikan jalan keluar yang lebih bervariasi sehingga dapat dipakai sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk memajukan perusahaan khususnya tenaga sumber daya manusia, seperti misalnya menggunakan metode kualitatif.