

**ANALISIS TINGKAT *RESIGNATION* SEBAGAI ALAT UNTUK  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN  
PADA UD BUMI INDAH BLITAR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



**Disusun Oleh :**

**Nama : SELY ADITAMA  
NIM : 12221027  
Pembimbing : Sandi Eka Suprajang, SE., MM.**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2016**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Sely Aditama  
N I M : 12221027  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

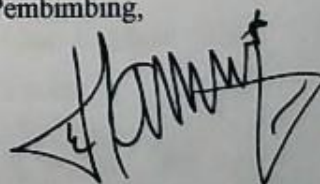
**Analisa Tingkat *Resignation* Untuk Meningkatkan Produktivitas  
Perusahaan Pada UD Bumi Indah Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 5 Agustus 2015 sampai dengan 22 Maret 2016 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 23 Maret 2016

Pembimbing,



**Sandi Eka Suprajang, SE, MM.**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Sely Aditama  
N I M : 12221027  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Analisa Tingkat *Resignation* Untuk Meningkatkan Produktivitas Perusahaan Pada UD Bumi Indah Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 23 Maret 2016

Penulis,



**Sely Aditama**

# UD BUMI INDAH

Jl. Widuri No.04 Kel. Karang Sari Kec. Sukorejo Kota Blitar /  
Telp. 0342-801390 Fax. 0342-802486  
E-Mail : [bumin999@yahoo.com](mailto:bumin999@yahoo.com)

---

## SURAT KETERANGAN

Nomor : 0105 /SK/ BI / Psnl / XI / 2015

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YUDI KURNIAWAN

Jabatan : Manajer Finance

Menerangkan :

Nama : SELY ADITAMA

NIM : 12221027

Alamat : Jl. Duku RT.02 RW.02

Desa Wonorejo Kecamatan Srengat Kabupaten Blitar

Judul Skripsi : "ANALISIS TINGKAT *RESIGNATION* UNTUK  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN  
PADA UD BUMI INDAH BLITAR"

Bahwa mahasiswa tersebut diatas telah benar-benar melakukan penelitian ilmiah di UD Bumi Indah Blitar mulai tanggal 1 September 2015 sampai dengan 30 Nopember 2015.

Selama melakukan penelitian di lokasi UD Bumi Indah Blitar, Jl. Widuri nomor 04 Kelurahan Karang Sari Kecamatan Sukorejo Kota Blitar bersangkutan menunjukkan sikap dan kerja sama yang baik.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat sebagai periksa dan dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Blitar, 30 Nopember 2015

**"Bumi Indah"**

Jl. Widuri No. 186  
Telp. ( 0342 ) 801390 - 810888  
No. Fax 811333

**YUDI KURNIAWAN**  
Manager Finance

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

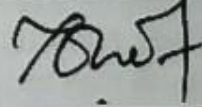
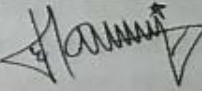
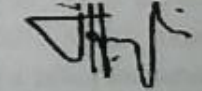
**ANALISIS TINGKAT *RESIGNATION* SEBAGAI ALAT UNTUK  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN PADA  
UD. BUMI INDAH BLITAR**

Yang disusun oleh :

Nama : Sely Aditama  
NIM : 12221027  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

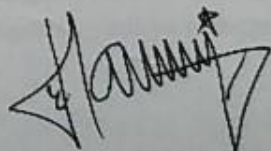
Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 05 April 2016.

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Iwan Setya Putra, SE., Ak, MM, CA	Penguji I	
2.	Sandi Eka Suprajang, SE., MM	Penguji II	
3.	Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji III	

Mengetahui,

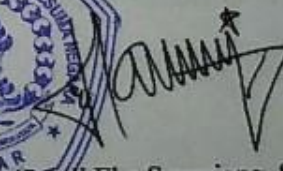
Pembimbing



(Sandi Eka Suprajang, SE, MM)



Ketua Program Studi Manajemen



(Sandi Eka Suprajang, SE., MM)

## ABSTRAKSI

### ANALISA TINGKAT *RESIGNATION* UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN PADA UD BUMI INDAH BLITAR

Sely Aditama – 12221027

**Kata Kunci :** *resignation, rencana, realisasi, produktivitas*

Karyawan yang *resign* dengan berbagai sebab menyebabkan produktivitas perusahaan menurun karena rencana tidak sesuai realisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menurunkan tingkat *resignation* dalam rangka meningkatkan produktivitas perusahaan. Metode penelitian adalah kualitatif dan deskriptif.

Hasil analisis data penelitian dapat disimpulkan produktivitas UD Bumi Indah selama tiga tahun mengalami penurunan dengan rata-rata produktivitas sebesar satu koma nol sembilan point apabila tingkat *resignation* meningkat akan menurunkan tingkat produksi yang pada akhirnya akan menurunkan tingkat produktivitas, atau sebaliknya yaitu apabila tingkat *resignation* yang diturunkan akan meningkatkan produktivitas UD Bumi Indah.

Hasil penelitian UD Bumi Indah secara keseluruhan tingkat *resignation* karyawan yang paling banyak selama tiga tahun yaitu tahun 2013-2015 adalah karena gaji, rata-rata karyawan menuntut gaji yang lebih besar lagi yaitu di atas Upah Minimum Kota Blitar, alasan kedua adalah karena lingkungan kerja yang dianggap kurang nyaman, alasan ketiga mengundurkan diri adalah karena kesehatan dan keluarga serta alasan keempat adalah karena lain-lain yaitu, pindah rumah, alih profesi, wira usaha, ikut transmigrasi, jadi *supplier* bahan pakan. Produktivitas UD Bumi Indah selama tiga tahun yaitu 2013-2015 adalah turun secara terus menerus, jumlah rata-rata produktivitas selama tiga tahun menurun dan pada tahun berikutnya akan mengalami *trend* yang menurun. Saran bagi peneliti berikutnya adalah agar peneliti berikutnya bisa menambahkan variable lain baik dari sisi variabel terikat maupun variabel bebas, metode dan teknik analisa data dapat dipakai dengan metode lain sehingga mampu memberikan jalan keluar yang lebih bervariasi sehingga dapat dipakai sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk memajukan perusahaan khususnya tenaga sumber daya manusia, seperti misalnya menggunakan metode kualitatif.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Analisis Tingkat *Resignation* Untuk Meningkatkan Produktivitas Perusahaan Pada UD Bumi Indah Blitar” yang disusun untuk melengkapi sebagian syarat dalam penyelesaian Program Studi Strata 1 pada Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., Ak. MM., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Wijianto dan Ibu Siti Karomah serta adik tersayangku Tomy Efri Susanto yang tak henti-hentinya memberikan dukungan dan motivasinya kepada saya.
5. Kepada keluarga Bapak Nasi'in dan Ibu Rujiatun yang telah memberikan motivasi, dukungan dan nasehat-nasehatnya.
6. Bapak Prayuda Inghardi selaku Direktur UD Bumi Indah yang telah memberikan ijin penelitian, ilmu-ilmu dan saran kepada saya selama

penelitian ini.

7. Sahabat-sahabat saya, Agustinus, Irawati, Zaenudin, Mayda, Ratih, serta rekan-rekan kerja di UD Bumi Indah yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat saya sebut satu persatu.
8. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
9. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Blitar, Maret 2016

Sely Aditama



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAKSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Sumber Daya Manusia.....	10
C. Peranan Sumber Daya Manusia.....	14
D. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15

E. Pengunduran Diri .....	17
F. Analisis Pengunduran Diri .....	19
G. Maklumat Pengunduran Diri.....	22
H. Produktivitas Perusahaan .....	23
I. Hubungan Variabel Tingkat Resignation Dengan Variabel Produktivitas Perusahaan .....	31
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel.....	33
B. Populasi Penelitian Dan Sampel .....	33
C. Jenis Penelitian.....	34
D. Metode Pengumpulan Data .....	34
E. Teknik Analisa Data.....	34
F. Waktu Dan Tempat Penelitian .....	35
 BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Perusahaan .....	36
B. Analisa Data .....	49
C. Pembahasan.....	59
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran .....	63

#### DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Tingkat <i>Resignation</i> dan Alasannya .....	50
Tabel 4.2. Rencana Dan Realisasi Produksi UD Bumi Indah .....	54
Tabel 4.3. Produktivitas UD Bumi Indah .....	57
Tabel 4.4. Tingkat <i>Resignation</i> Dan Simpangan .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. :	Struktur Organisasi .....	40
Gambar 4.2. :	Tingkat <i>Resignation</i> Tahun 2013 .....	52
Gambar 4.3. :	Tingkat <i>Resignation</i> Tahun 2014 .....	53
Gambar 4.4. :	Tingkat <i>Resignation</i> Tahun 2015 .....	53

## **DAFTAR GRAFIK**

Grafik 4.1. :	Rencana Dan Realisasi Produksi Tahun 2013-2015.....	56
---------------	---	----