

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisa yang telah peneliti lakukan sebelumnya pada system akuntansi penggajian karyawan dan pengendalian internal yang diterapkan di BPR Nusumma Jatim cabang Malang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara keseluruhan sistem akuntansi penggajian karyawan yang diterapkan di BPR Nusumma Jatim cabang Malang sudah baik, karena sudah sesuai dengan teori yang telah peneliti pelajari sebelumnya, hal ini dapat terlihat dari struktur organisasi yang dimiliki BPR Nusumma Jatim cabang Malang telah memisahkan tugas pokok dan tanggung jawab masing- masing fungsi. Dokumen- dokumen yang digunakanpun sudah lengkap sehingga perhitungan jumlah gaji karyawan sudah tepat. Catatan akuntansi yang digunakan kurang lengkap karena perlu menambahkan kartu biaya untuk mencatat biaya tenaga kerja.
2. Pengendalian internal yang diterapkan pada BPR Nusumma Jatim cabang Malang sudah cukup baik karena unsur- unsur pengendalian internal sudah dilaksanakan semuanya dengan baik. Hal ini terlihat dari struktur organisasi yang ada telah memisahkan tugas dan tanggung jawab secara tegas. Sistem otorisasi dan prosedur pencatatan sudah member perlindungan pada kekayaan perusahaan. Dan praktik

yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing- masing bagian.

### **B. Saran**

Dari kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan saran sebagai bahan pertimbangan untuk keberlangsungan perusahaan terkait sistem akuntansi penggajian karyawan :

1. BPR Nusumma Jatim cabang Malang sebaiknya menambahkan fungsi pencatatan waktu untuk mencatat jam masuk dan keluar setiap karyawan.
2. Pengadaan kartu biaya untuk mencatat biaya tenaga kerja setiap departemen.
3. Adanya pengawasan oleh fungsi pencatat waktu saat karyawan memasukkan kartu jam hadir ke dalam mesin pencatat waktu.
4. Pembuatan daftar gaji harus diverifikasi kebenarannya oleh fungsi akuntansi sebelum dilakukan pembayaran.