

**PENGARUH INSENTIF, KEPEMIMPINAN DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN UD. BATU ABADI
KADEMANGAN-BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun oleh

Nama : **Moh.Fandi Gunawan**
NIM : 11221018
Pembimbing : Sandi Eka Suprajang, SE, MM.

JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2015

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : **Moh.Fandi Gunawan**
NIM : 11221018
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENGARUH INSENTIF, KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UD. BATU
ABADI KADEMANGAN-BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 14 Maret 2015 sampai dengan 21 September 2015 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 23 September 2015

Pembimbing,



Sandi Eka Suprajang, SE, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Moh.Fandi Gunawan
NIM : 11221018
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENGARUH INSENTIF, KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UD.BATU
ABADI KADEMANGAN-BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 23 September 2015

Penulis,



Moh. Fandi Gunawan

UD. BATU ABADI

PROSES PRODUKSI PEMBUATAN KERAMIK, HIASAN DINDING DAN GYPSUM

beralamatkan di Ds Ploso Rejo Rt 01 Rw04 Kel. Kademangan Kec. Kademangan Kabupaten Blitar 66122 tlp (0342) 806 789 / 08963 0000 789 Email : BatuaabadiBlitar@gmail.com Website : www.BatuaabadiBlitar.com Facebook : batu abadi blitar Twitter : @batuaabadiBlitar
WA : 089630000789 Pin BB : 28D5EB42

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 09/PP/MHS/VIII/2015

Yang bertandatangan dibawahini, selaku pimpinan perusahaan **UD.BATU ABADI** menyatakan dan menerangkan bahwa mahasiswa **STIEKEN BLITAR** yang tersebut dibawahini:

Nama : **MOH.FANDI GUNAWAN**

NIM : **11221018**

Jurusan : **Manajemen Malam**

Judul : **PENGARUH INSENTIF, KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UD.BATU ABADI KADEMANGAN-BLITAR**

Mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian pada perusahaan kami guna penyusunan skripsi. Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 7 september 2015



PUSAT PENELITIAN BATU ABADI & ORNIX
UD. BATU ABADI
(SEKIPAN LP ANAK)
Jl. Ploso Rejo Rt 01/12 Blitar - 081334177099

DJUN SETIAWAN
PIMPINAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH INSENTIF, KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UD. BATU
ABADI KADEMANGAN-BLITAR**

Yang disusun oleh :

Nama : **Moh.Fandi Gunawan**

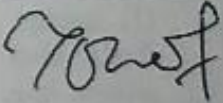
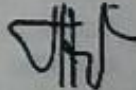

NIM : 11221018

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 23 September 2015

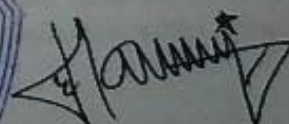
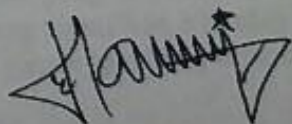
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji I	
2.	Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji II	
3.	Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji III	

Mengetahui,

Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen



(Sandi Eka Suprajang, SE., MM)

(Sandi Eka Suprajang, SE., MM)

ABSTRAKSI

PENGARUH INSENTIF, KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UD. BATU ABADI KADEMANGAN-BLITAR

Moh.Fandi Gunawan– 11221018

Kata kunci : Insentif, Kepemimpinan, Komunikasi, Kinerja

. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan pengaruh insentif, kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan UD. Batu Abadi Kademangan Blitar. Penelitian ini merupakan penelitian *explanatory Reseach*. Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 30 siswa dengan jumlah sampel sebanyak 30 . Pemilihan sampel menggunakan teknik *Probability Sampling* jenis *simple Random Sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuisisioner dan dokumentasi. Uji persyaratan analisis menggunakan uji normalitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dan regresi ganda. Hasil penelitian yang dilakukan dengan program SPSS ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat hubungan positif Insentif dengan kinerja karyawan UD. Batu Abadi Kademangan Blitar , dibuktikan harga t_{hitung} 2,787 yang didapatkan nilai thitung yaitu 2,787 dan $p\ value = 0,010$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti variabel insentif (X1) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Ud. Batu Abadi berarti $p\ value < \alpha = 0,05$ sehingga hipotesis nol (H_1) diterima. (2) Terdapat hubungan positif kepemimpinan dengan kinerja karyawan UD. Batu Abadi Kademangan Blitar, dibuktikan harga t_{hitung} 2,445 dan $p\ value = 0,022$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti variabel kepemimpinan (X2) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Ud. Batu Abadi berarti $p\ value < \alpha = 0,05$ sehingga hipotesis nol (H_2) diterima. (3) terdapat hubungan yang positif komunikasi, dengan kinerja karyawan UD. Batu Abadi Kademangan Blitar, dibuktikan t_{hitung} 2,472 dan $p\ value = 0,020$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti variabel komunikasi (X3) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Ud. Batu Abadi berarti $p\ value < \alpha = 0,05$ sehingga hipotesis nol (H_3) diterima. Dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas ada hubungan yang signifikan terhadap variabel terikat, hal tersebut dibuktikan dengan perhitungan rumus spss yang diperoleh

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala karunianya sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen pada Fakultas Ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, nasihat, serta dukungan baik secara moril maupun material sehingga penyusun mampu menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra,SE,Ak,MM Rektor
2. Bapak Sandi Eka Suprajang SE, MM. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan sabar untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak, selaku General Manager” Ud.Batu Abadi “yang telah memberikan kesempatan dan bantuannya untuk menyelesaikan skripsi.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan pengajaran, bimbingan, dan dorongan selama penulis menempuh pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara
5. Keluarga tercinta yang telah banyak memberikan doa, nasihat, dan dukungan yang sangat berarti selama penulis menempuh pendidikannya.
6. Teman-teman yang selama ini turut serta membantu membimbing, mendukung, dan memberikan doa kepada penulis.
7. Seluruh staff perpustakaan yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.

8. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis dengan segala keterbatasannya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat digunakan sebaik-baiknya.

Blitar, 23 September 2015

Penyusun,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Grafik	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	7

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu	8
B. Teori Penelitian.....	9
C. Hubungan Antar Variabel.....	40

D. Hipotesa	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Definisi Operasional Variabel	43
B. Populasi penelitian dan Sampel	44
C. Jenis Penelitian	44
D. Metode Pengumpulan Data.....	46
E. Teknik Analisa Data	46
F. Waktu dan Tempat Penelitian.....	52
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Perusahaan.....	53
B. Hasil Analisa Data	57
C. Analisis Pembahasan dan Hasil Pengujian Hipotesis	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
Daftar Pustaka	75
Lampiran	

DAFTAR TABEL

3.1 Tabel Hipotesa	49
4.4 Tabel Frekuensi Variabel Insentif	60
4.5 Tabel Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	61
4.6 Tabel Frekuensi Variabel Komunikasi	62
4.7 Tabel Frekuensi Variabel Kinerja.....	63
4.8 Tabel Hasil Uji Validitas.....	64
4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66

DAFTAR GAMBAR

4.1 struktur organisasi.....	56
4.2 umur responden.....	58
4.3 karakteristik responden.....	59
lampiran	
5.1 hasil pengolahan data.....	
5.2 pertanyaan variabel keseluruhan.....	
5.3 umur responden.....	
5.4 Hasil penjualan batu.....	