

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada UD. Karya Bakti Lodoyo Blitar dengan nilainya adalah 0,321 dan 0,310.
2. Hasil analisis dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan dan pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Karya Bakti Lodoyo Blitar dengan nilainya adalah 0,194 dan 0,160.
3. Hasil analisis dapat diketahui bahwa ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Karya Bakti Lodoyo Blitar dengan nilainya adalah 0,196.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

- a. Bagi UD Karya Bakti Lodoyo Blitar
 1. Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan memberikan hak karyawan secara adil/ layak kepada karyawan. Upaya ini dilakukan untuk mendukung agar karyawan mendapatkan kepuasan

secara maksimal sehingga dapat bekerja sesuai dengan prosedur dan memberikan hasil kerja secara maksimal.

2. Perusahaan harus secara aktif mendukung atau menciptakan kondisi hubungan antar karyawan diperusahaan sehingga tercipta hubungan kerja yang harmonis antara karyawan dengan karyawan mauoun dengan pimpinan sehingga hubungan kerja tetap berjalan dengan baik sehingga aktivitas yang dilakukan oleh karyawan benar-benar mendukung upaya pencapaian kinerja secara maksimal.
3. Perusahaan harus mempekerjakan karyawan tanpa perlakuan yang diskriminatif, upaya ini dilakukan untuk menghindari terjadinya *gap* antar karyawan sehingga aktivitas yang dilakukan karyawan dapat berjalan dan kerjasama yang baik antar karyawan dapat tercipta.
4. Perusahaan harus benar-benar mampu mengendalikan seluruh aktivitas karyawan diperusahaan. Kebijakan tersebut dilakukan dalam upaya untuk menghindari terjadinya persaingan tidak sehat antar karyawan dalam bekerja yang dapat menghambat proses pencapaian tujuan perusahaan.

b. Bagi Pihak Lain

Berdasarkan hasil tersebut maka penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang meliputi: *motivasikerja*, konflik, stress kerja, komunikasi dan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga penelitian tersebut dapat lebih berkembang.