

**ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP KARYAWAN
GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI
KAMPUNG COKLAT BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (S.M)



Disusun Oleh :

Nama : Syaifullah Fauzi
NIM : 14211040
Pembimbing : Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE, MSA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2018**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI KAMPUNG COKLAT BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Syaifullah Fauzi


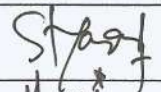
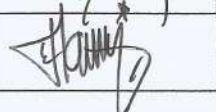
NIM : 14211040

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 16 November 2018

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra SE.,Ak.,MM.,CA	Penguji I	
2.	Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE, MSA	Penguji II	
3.	Sandi Eka Suprajang SE.,MM	Penguji III	

Blitar, 7 Desember 2018

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Ketua Dewan Penguji



(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)



(Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : Syaifullah Fauzi
Nim : 14211040
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI KAMPUNG COKLAT BLITAR.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 06 November 2018

Penulis,



Syaifullah Fauzi

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Syaifullah Fauzi

NIM : 14211040

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP KERYAWAN GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI KAMPUNG COKLAT
BLITAR.**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 18 Oktober 2018 sampai dengan 8 November 2018 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebsagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut diatas.

Blitar, 08 November 2018
Pembimbing,



Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE, MSA

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Akhsin Al Fata
Jabatan : Manager Kampung Coklat Blitar

Dengan ini menyatakan :

Nama : Syaifullah Fauzi
NIM : 14211040
Kampus : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
Jurusan : Manajemen
Judul : **ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP**

KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus di Kampung Coklat Blitar)

Telah melakukan penelitian pada UD Sinar Jaya Blitar pada tanggal 01 Juli 2018 sampai 01 November 2018 guna menyusun laporan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 06 November 2018
Pimpinan Kampung Coklat
Blitar



ABSTRAKSI

Analisis Pelatihan Kerja Terhadap Karyawan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Kampung Coklat Blitar

Syaifullah Fauzi – 14211040

Kata kunci: pelatihan kerja, kinerja karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah melalui pelatihan kerja terhadap karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang bekerja pada bagian produksi di Kampung Coklat Blitar. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi di Kampung Coklat Blitar. Pengambilan sampel yang digunakan, menggunakan metode sampel jenuh, dikarenakan jumlah sampel 40 orang sama dengan jumlah populasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan kerja terhadap karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan di Kampung Coklat Blitar. Dari dua variabel pelatihan kerja dan kinerja karyawan yang mendapatkan nilai rata-rata variabel terendah dari kedua variabel adalah variabel kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel kinerja perlu dilakukan perbaikan, sedangkan pada variabel pelatihan kerja juga perlu di pertahankan bahkan ditingkatkan agar kinerja karyawan semakin bagus sesuai yang diinginkan perusahaan. Pelatihan kerja bagi karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan bila dilihat dari pengujian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas maupun uji regresi, bahwa masing-masing variabel saling berkaitan serta memberikan pengaruh yang signifikan. Kampung Coklat Blitar sebaiknya memberikan pelatihan kerja agar kinerja karyawan semakin meningkat. Pimpinan sebaiknya melakukan pertemuan rutin dengan semua karyawan untuk melakukan koreksi pekerjaan karyawan supaya jika ada suatu hal yang menghambat dapat dibenahi dengan segera, Pimpinan sebaiknya melakukan perbaikan dalam pola memimpin dalam mengawasi dan memberikan arahan kepada karyawan khususnya baru agar karyawan bisa bekerja sesuai yang di inginkan oleh pemilik perusahaan.

KATA PENGANTAR

Dengan rahmat Allah SWT dan dengan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Analisis Pelatihan Kerja Terhadap Karyawan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Kampung Coklat Blitar”**.

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi tugas dan memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.

Pada kesempatan kali ini, saya mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, CA selaku Ketua STIEKEN Blitar.
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM selaku Ketua Program Studi STIEKEN Blitar
3. Ibu Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE, MSA selaku pembimbing yang sabar dalam membantu saya mengerjakan skripsi hingga selesai
4. Bapak Ahsin selaku Manajer Kampung Coklat Blitar yang telah memberikan izinya untuk melakukan penelitian.
5. Seluruh keluarga tercinta, terutama orang tua saya Ayah di Surga dan Ibu saya satu-satunya yang saya punya serta saudara/i, saya sangat berterimakasih telah memberikan dukungan, motivasi dan doanya hingga terselesainya skripsi ini.
6. Sahabat dan teman seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu terimakasih yang telah membantu memberikan dukungan untuk penulis dalam skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini, masih sangat jauh dari kata sempurna dan serta tak luput dari banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari semua pihak akan sangat berguna bagi penulis, dan semoga bermanfaat bagi kita semua, amin.

Blitar, 16 November 2018

Penulis

Syaifullah Fauzi

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	
Lembar Persetujuan..... I	ii
Surat Bukti Penelitian	iii
Lembar Pernyataan Keaslian.....	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
B. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	13
C. Pelatihan kerja	16
D. Kinerja Karyawan.....	19
E. Hubungan Antar Pelatihan Kerja, Akan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
F. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	24
B. Defenisi Operasional Variabel.....	24
C. Populasi dan Sempel.....	25
D. Jenis Penelitian	25
E. Metode Pengumpulan Data.....	25
F. Teknik Analisa Data	26
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Perusahaan.....	27
B. Analisa Data.....	38
C. Pembahasan	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran	60
Daftar Pustaka.....	61
Lampiran	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Tugas dan tanggung jawab <i>Owner</i>	32
Tabel 4.1 Tanggung jawab dan tugas <i>Direktur</i>	33
Tabel 4.3 Tanggung jawab dan tugas <i>Manager</i>	34
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.5 Usia Responden	36
Tabel 4.6 Pendidikan Responden	37
Tabel 4.7 Kuesioner Pelatihan Kerja	38
Tabel 4.8 Kuesioner Kinerja Karyawan	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4.11 Hasil Keseluruhan Uji Validitas	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.14 Hasil Keseluruhan Uji Reliabilitas	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel Pelatihan Kerja dengan Kinerja Karyawan	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kampung Coklat Blitar.....	31