

**ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN DAN  
MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN UD.MANJUR**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana  
Manajemen (SM)



Disusun Oleh:

Nama : Dimas Fuji Rahman  
NIM : 14221010  
Pembimbing : Rony Ika Setiawan,SE.,MM.

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2018**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : **Dimas Fuji Rahman**

Nim : 14221010

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

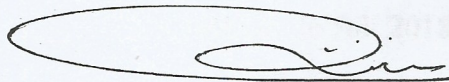
### **ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MANJUR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 25 Desember 2017 sampai 2 Mei 2018 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 26 Juli 2018

**Pembimbing,**



**Rony Ika Setiawan, SE, MM**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : Dimas Fuji Rahman  
Nim : 14221010  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

### ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MANJUR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 26 Juli 2018

Penulis,



Dimas Fuji Rahman

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Djono .S**

Jabatan : **Pemilik/Pimpinan UD. Manjur**

Dengan ini menyatakan:

Nama : **Dimas Fuji Rahman**

NIM : 14221010

Kampus : **Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar**

Jurusan : **Manajemen**

Judul : **Analisis Pelatihan Karyawan Dan Motivasi Karyawan  
Terhadap Kinerja Karyawan UD. Manjur**

Telah melakukan penelitian pada UD. Manjur pada tanggal 25 Desember 2017 sampai 2 Mei 2018 guna menyusun laporan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya

Blitar, 26 Juli 2018

**Pimpinan**



**Djono .S**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

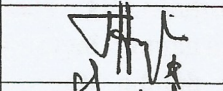
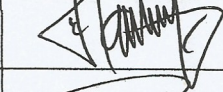

ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MANJUR

Yang disusun oleh:

Nama : Dimas Fuji Rahman  
Nim : 14221010  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 31 Agustus 2018

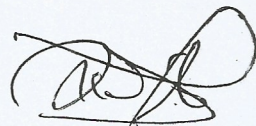
### Susunan Dewan Penguji

NO	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1	Siti Sunrowiyati SE.,MM	Penguji I	
2	Sandi Eka Suprajang SE.,MM	Penguji II	
3	Rony Ika Setiawan SE.,MM	Penguji III	

Blitar, 22 Oktober 2018

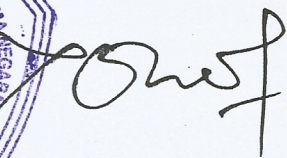
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM)

Ketua Dewan Penguji



(Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM., CA)

## ABSTRAK

### **ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MANJUR**

Kata kunci : Pelatihan,Motivasi,Kinerja

Perusahaan di katakan efektif dan efisien apabila memiliki daya saing yang unggul dari perusahaan lain sehingga perusahaan dapat bertahan dari persaingan yang semakin ketat. Salah satu yang dapat mempengaruhi hal tersebut adalah karyawan yang handal. Dan biasanya hal tersebut dipengaruhi oleh motivasi dari karyawan dan pelatihan di perusahaan,kurangnya pelatihan dan motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan menjadi penghalang bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Padahal karyawan merupakan salah satu bagian penting dalam proses operasional perusahaan

Metode penelitian ini dilakukan di UD.MANJUR Blitar. Penelitian ini menggunakan pelatihan dan motivasi sebagai variabel independen, dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Uji instrument yang dilakukan antara lain uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi berganda, uji t, uji f, dan Uji  $R^2$

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh antara pelatihan karyawan dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan pada UD.Manjur,Blitar. Kesimpulan dari penelitian adalah kedua variabel mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel yang mendominasi adalah variabel motivasi.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmatNya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Analisis Pelatihan Karyawan Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Manjur”**

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana manajemen. Penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan baik atas motivasi dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra SE.,Ak.,MM.,CA yang memberikan kesempatan pada penulis untuk memperoleh pendidikan selama kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM selaku ketua jurusan manajemen yang telah membantu selama kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Rony Ika Setiawan SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan dorongan kepada penulis untuk menyusun skripsi.
4. Bapak Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar.
5. Bapak D.jono.s selaku pimpinan UD.Manjur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi.

6. Kedua orang tua saya yang telah mendoakan dan memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
7. Adik saya Dinar Pratiwi yang telah memberikan semangat untuk menulis skripsi.
8. Kepada teman-teman saya Yuliantika, Irma Ayu Dwiantika, Veni Diana, Ilham Happy, Dony, Deny, Slivia, Kusnul, Risa, Velya, Vadya.
9. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

Teriring doa yang telah diberika kepada penulis semoga mendapatkan pahala dan ridho dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna oleh karena itu kritik dan saran sangat diperlukan guna untuk kesempurnaan skripsi ini.

Blitar, 26 Juli 2018

**Dimas Fuji Rahman**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	
LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
ABSTRAKSI .....	iv
SURAT BUKTI PENELITIAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan .....	3
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Hasil Penelitian Terdahulu .....	6
B. Pelatihan .....	13
C. Motivasi.....	22

D. Kinerja Karyawan.....	26
E. Hubungan Antara Pelatihan Dan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan.....	31
F. Hipotesa .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Jenis Penelitian .....	33
C. Definisi Operasional Variabel .....	34
D. Populasi dan Sampel.....	36
E. Metode Pengumpulan Data.....	37
F. Teknik Analisa Data .....	39
<b>BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	48
B. Analisa Data.....	54
C. Analisis Uji Prasarat .....	58
D. Pembahasan .....	72
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	78

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Daftar Jumlah Karyan .....	52
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Karyawan .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responde Berdasarkan Jenis kelamin.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responde Berdasarkan Usia .....	55
Tabel 4.5 Kategori Pelatihan .....	56
Tabel 4.6 Kategori Motivasi .....	57
Tabel 4.7 Kategori Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Pelatihan .....	59
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	59
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	60
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan .....	60
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi .....	61
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	61
Tabel 4.14 Uji Normalitas Variabel Pelatihan.....	62
Tabel 4.15 Uji Normalitas Variabel Motivasi .....	62
Tabel 4.16 Uji Normalitas Variabel Kinerja .....	63
Tabel 4.17 Uji Multikolinieritas .....	64
Tabel 4.18 Analisa Regrsi Berganda .....	66
Tabel 4.19 Analisa Regrsi Berganda .....	67
Tabel 4.20 Uji t .....	69

Tabel 4.21 Uji f .....	70
Tabel 4.22 Koefisien Regresi .....	71

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD.Manjur 2018.....	49
Gambar 4.2 Uji Heterokedasitas .....	65