

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya adalah sebagai berikut :

1. Hasil pengujian data menunjukkan bahwa Hipotesis Ha1 di terima yaitu, penerapan kedisiplinan karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan H01 ditolak. Ha2 ditolak dan H02 yaitu, penerapan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan diterima. Hipotesis Ha2 ditolak dikarenakan objek penelitian yang digunakan berbeda dengan penelitian yang lain.
2. Dari hasil pengujian analisis regresi linear berganda di dapatkan model yang memiliki keterangan setiap kenaikan 1 kedisiplinan karyawan (X1) maka akan terjadi kenaikan produktivitas kerja (Y) dan setiap kenaikan 1 budaya organisasi (X2) maka akan terjadi kenaikan produktivitas kerja (Y).
3. Dari hasil pengujian analisis linear regresi berganda didapatkan nilai *R-square* yang menjelaskan bahwa variabel dependen (produktivitas kerja) dan dijelaskan oleh variabel independen (kedisiplinan karyawan dan budaya organisasi) adalah signifikan. Dilihat dari tabel juga dapat menunjukkan untuk hipotesis ke 3 yaitu Ha3, penerapan kedisiplinan

karyawan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dapat diterima dan H03 ditolak.

B. Saran

1. Bagi perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan SDMnya bila perlu tetap mempertahankan kedisiplinan karyawannya, karena UD. Feronica Ngunut Tulungagung masih kurang dalam hal kedisiplinannya. Maka dari itu harus tetap diperhatikan agar mampu meningkatkan produktivitas UD. Feronica Ngunut Tulungagung.
2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa masih ada variable-variabel yang harus diperhatikan, maka dari itu disarankan agar menambah variable lain agar dapat mempengaruhi variable produktivitas kerja karyawan. Karena dengan semakin baik produktivitas kerjanya maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.