

**PENERAPAN KEDISIPLINAN KARYAWAN DAN BUDAYA ORGANISASI GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD. FERONICA
NGUNUT TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana
Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun oleh :

Nama : Vivin Dyah Putriyanti

NIM : 13211044

Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE. MM

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2017**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari :

Nama : Vivin Dyah Putriyanti
NIM : 13211044
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENERAPAN KEDISIPLINAN KARYAWAN DAN BUDAYA ORGANISASI GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD. FERONICA
NGUNUT TULUNGAGUNG.**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak Desember 2016 sampai dengan April 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 20 Mei 2017
Pembimbing



Rony Ika-Setiawan SE.,MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivin Dyah Putri yanti

NIM : 13211044

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENERAPAN KEDISIPLINAN KARYAWAN DAN BUDAYA ORGANISASI GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVAS KERJA KARYAWAN UD.FERONICA NGUNUT TULUNGAGUNG.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 20 Mei 2017



Vivin Dyah Putriyanti

UD. FERONICA

Industri Barang Logam

Dsn/Ds. Kalangan RT 04 RW 03 Kec Ngunut, Kab Tulungagung.

SURAT IJIN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kholiq
Jabatan : Pimpinan
Tempat Penelitian : UD. Feronica
Alamat : Dsn/Ds. Kalangan RT 04 RW 03 Kec Ngunut, Kab
Tulungagung.

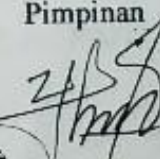

Dengan ini memberikan keterangan bahwa :

Nama : Vivin Dyah Putriyanti
Pekerjaan : Mahasiswa
Program Studi : Manajemen
NIM : 13211044
Fakultas/Universitas : Ekonomi/ STIE Kesuma Negara Blitar

Telah diijinkan untuk melakukan penelitian di UD. Feronica dalam rangka menyusun skripsi dengan judul **“Penerapan Kedisiplinan Karyawan Dan Budaya Organisasi Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan UD. Feronica Ngunut Tulungagung”** mulai 23 Desember 2016 hingga 16 April 2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ngunut, 20 Mei 2017
Pimpinan


Kholiq


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

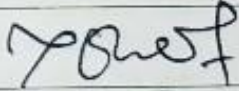
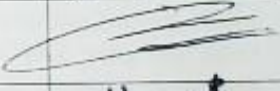
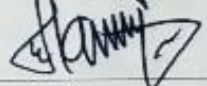
**PENERAPAN KEDISPLINAN KARYAWAN DAN BUDAYA ORGANISASI
GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD.
FERONICA NGUNUT TULUNGAGUNG.**

Yang disusun oleh :

Nama : Vivin Dyah Putriyanti
NIM : 13211044
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 5 Oktober 2017

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1	Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji I	
2	Rony Ika Setiawan, SE, MM	Penguji II	
3	Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji III	

Blitar, 10 Oktober 2017

Ketua Program Studi Manajemen

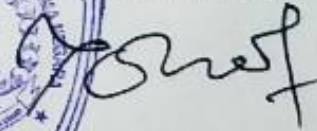


(Sandi Eka Suprajang, SE, MM)

Mengetahui



Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

ABSTRAKSI

PENERAPAN KEDISIPLINAN KARYAWAN DAN BUDAYA ORGANISASI GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD. FERONICA NGUNUT TULUNGAGUNG.

Vivin Dyah Putriyanti – 13211044

Kata Kunci : Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Produktivitas

Kedisiplinan merupakan salah satu faktor yang penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, begitupun dengan budaya organisasi karena dengan adanya kedisiplinan kerja dan kekompakkan karyawan akan mampu mencapai produktivitas kerja yang diharapkan perusahaan secara maksimal. Tingkat disiplin dapat diukur melalui ketaatan pada peraturan yang telah ditentukan oleh perusahaan, seperti datang dan pulang tepat waktu serta tidak bolos bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk melakukan analisis mengenai upaya penerapan kedisiplinan dan budaya organisasi terhadap karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Hasil yang di dapat dari penelitian ini adalah, Hasil pengujian data menunjukkan bahwa Hipotesis Ha1 di terima yaitu, penerapan kedisiplinan karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan H01 ditolak. Ha2 ditolak dan H02 yaitu, penerapan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan diterima. Hipotesis Ha2 ditolak dikarenakan objek penelitian yang digunakan berbeda dengan penelitian yang lain. Dari hasil pengujian analisis regresi linear berganda di dapatkan model $Y=0.530+0.457X1+0.374X2$ yang memiliki keterangan setiap kenaikan 1 kedisiplinan karyawan (X1) maka akan terjadi kenaikan 0.457 produktivitas kerja (Y) dan setiap kenaikan 1 budaya organisasi(X2) maka akan terjadi kenaikan 0.374 produktivitas kerja (Y). Dari hasil pengujian analisis linear regresi berganda didapatkan nilai *R-square* yang menjelaskan bahwa variabel dependen (produktivitas kerja) dan dijelaskan oleh variabel independen (kedisiplinan karyawan dan budaya organisasi) adalah sebesar 83,2%. Dilihat dari tabel juga dapat menunjukkan untuk hipotesis ke 3 yaitu Ha3, penerapan kedisiplinan karyawan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dapat diterima dan H03 ditolak. Dibuktikan dengan besarnya nilai *R-square* (nilai korelasi) sebesar 83,2%.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“Penerapan Kedisiplinan Kerja Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan UD. Feronica Ngunut Tulungagung”**, sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan program Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan tulus hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang SE.,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Rony Ika Setiawan, SE. MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar yang telah mengajar penulis selama masa kuliah.
5. Pimpinan UD. Feronica Ngunut Tulungagung yang telah memberikan kesempatan serta saran masukan kepada penulis dalam rangka melakukan penelitian dan pengumpulan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Alm. Bapak Kalam ayah tercinta yang penulis sayangi.
7. Ibu Nanik suyanti, selaku orang tua penulis dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan secara moril dalam penulisan skripsi ini.
8. Ifanda Arisdita Fahrul Widaswari yang selalu menemani, membantu, dan menasehati penulis dalam keadaan suka maupun duka.
9. Bapak Wari, Ibuk Tik, Mbak Erma, dan Mas Rengga yang selalu memberi semangat dan dukungan selama penulis menyelesaikan skripsi.
10. Isna Yulfiyasaki Sahabat yang selalu memberikan semangat, menasehati dan memberikan dorongan dalam penulisan skripsi ini.
11. Lilik Ika Diahwati, Puri Mega, Andreas Kristanto, Wiry Nalurita dan Nistya Rofiatul Handiana selaku teman terbaik.

12. Teman-teman mahasiswa Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar angkatan 2013, terima kasih atas semuanya.

Penulis sangat menyadari akan keterbatasan yang ada pada diri penulis, ibarat sebuah pepatah “*tak ada gading yang tak retak*”, tak ada sesuatu yang sempurna di dalam dunia ini, karena kesempurnaan hanyalah milik-Nya. Untuk itu penulis sangat mengharapkan adanya saran dan masukan guna melengkapi kekurangan yang ada dalam skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya serta pembaca pada umumnya.

Blitar, 20 Mei 2017

Penulis

Vivin Dyah Putriyanti

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Proposal Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
B. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
C. Teori Kedisiplinan.....	15
D. Teori Budaya Organisasi.....	21
E. Teori Produktivitas.....	29
F. Hubungan antara Kedisiplinan, Budaya Organisasi, Produktivitas...	37
G. Hipotesis.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
B. Jenis Penelitian.....	39
C. Definisi Operasional Variabel.....	39
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
E. Metode Pengumpulan Data.....	41
F. Teknik Analisa Data.....	42

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	48
B. Analisis Data.....	58
C. Pembahasan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	72
Daftar Pustaka.....	73
Lampiran.....	74

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Jam Kerja Kayawan UD.Feronica Ngunut Tulungagung	51
Tabel 4.2	Jumlah Tingkat Pendidikan UD.Feronica Ngunut Tulungagung	54
Tabel 4.3	Daerah Pemasaran Produk UD.Feronica Ngunut Tulungagung	55
Tabel 4.4	Rekap Absensi Karyawan UD. Feronica Ngunut Tulungagung	56
Tabel 4.5	Rekap Absensi Karyawan UD.Feronica Ngunut Tulungagung	57
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kedisiplinan	58
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	59
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Produktivitas	60
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.10	Uji Normalitas	61
Tabel 4.11	Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.12	Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.13	Uji F	65
Tabel 4.14	Uji T	66
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan antara Kedisiplinan, Budaya Organisasi, dan Produktivitas	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD.Feronica Ngunut Tulungagung	50
Gambar 4.2 Uji Homoskedastisitas	63